



Raport

zrównoważonego rozwoju

2025 SPEC BAU Polska

Spis treści

List Zarządu SPEC BAU Polska.....	3
ESRS 2 – Informacje ogólne.....	4
ESRS E1 Zmiana klimatu.....	19
ESRS E2 Zanieczyszczenie.....	25
ESRS E3 Woda.....	28
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy.....	31
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym.....	35
Taksonomia UE.....	42
ESRS S1 Pracownicy i osoby niebędące pracownikami.....	50
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	59
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi.....	62
ESRS G1 Postępowanie w biznesie.....	66
Załączniki.....	72

List Zarządu SPEC BAU Polska

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska, obejmujący rok obrotowy 2025. Dokument ten kierujemy w szczególności do naszych Klientów, Inwestorów, Partnerów Biznesowych oraz Pracowników w naszej Organizacji, a także do pozostałych Interesariuszy zainteresowanych sposobem, w jaki prowadzimy działalność oraz zarządzamy jej wpływem na otoczenie. Raport po raz pierwszy kompleksowo prezentuje nasze podejście do zagadnień środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG). Raport został sporządzony dobrowolnie zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), opublikowanymi przez EFRAG w grudniu 2025 r.

Celem Raportu jest zapewnienie transparentnej i rzetelnej informacji na temat wpływów naszej działalności, ryzyk i szans finansowych oraz sposobu ich uwzględniania w zarządzaniu Spółką. Raport stanowi źródło informacji o kierunkach rozwoju naszej organizacji, kulturze bezpieczeństwa, podejściu do ochrony środowiska oraz uwzględnianiu oczekiwań i potrzeb kluczowych interesariuszy.

Działamy jako generalny wykonawca, oferując kompleksowe wsparcie obejmujące doradztwo, realizację inwestycji oraz zarządzanie projektami, dążąc do dalszego rozwoju Spółki przy jednoczesnym zapewnieniu jakości oraz bezpieczeństwa pracy.

Rok 2025 był istotnym etapem przygotowującym SPEC BAU Polska do systemowego zarządzania obszarem ESG. Kluczowym osiągnięciem było opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2026–2030. Strategia opiera się na pięciu filarach obejmujących kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze oraz integruje je z bieżącą działalnością Spółki.

W 2025 roku zakończyliśmy proces wdrożenia oraz certyfikacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania, opartego na wymaganiach norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001, wzmacniając tym samym fundamenty jakości, odpowiedzialności środowiskowej i bezpieczeństwa pracy w naszej organizacji. Pod koniec roku uzyskaliśmy również certyfikat AQAP 2110, potwierdzający naszą gotowość do realizacji zaawansowanych projektów dla sektora obronnego. Równolegle poddaliśmy ocenie nasze działania w obszarze ESG w ramach międzynarodowego systemu Eco Vadis, czego rezultatem było przyznanie Spółce brązowego medalu.

Istotnym krokiem w procesie raportowania było przeprowadzenie po raz pierwszy analizy podwójnej istotności, obejmującej identyfikację wpływów działalności Spółki oraz jej łańcucha wartości, a także kluczowych ryzyk i szans finansowych. Uzyskane wyniki stanowią solidną podstawę do dalszego planowania działań oraz skutecznego zarządzania ryzykiem. Proces ten został zrealizowany przy aktywnym zaangażowaniu Zarządu oraz kadry kierowniczej.

Na zakończenie pragniemy wyrazić podziękowania wszystkim Pracownikom zaangażowanym w przygotowanie niniejszego Raportu. Deklarujemy jego coroczną publikację, traktując go jako ważne narzędzie transparentnej komunikacji z naszymi interesariuszami. Zapraszamy do lektury.

Zarząd SPEC BAU Polska

ESRS 2 – Informacje ogólne

[BP-1] PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Niniejszy Raport zrównoważonego rozwoju (dalej: „Raport”) prezentuje dane dotyczące działalności SPEC BAU Polska Sp. z o.o. (dalej: „SPEC BAU Polska”, „Spółka”) w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Dane finansowe przedstawione w raporcie są zgodne z danymi zawartymi w sprawozdaniu finansowym Spółki za rok obrotowy 2025. Raport zrównoważonego rozwoju za rok 2025 jest pierwszym raportem SPEC BAU Polska opisującym działalność w obszarze środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Raport został przygotowany w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), opublikowane przez EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) w dniu 16 grudnia 2025 r.

Raport obejmuje naszą działalność własną, a także wybrane elementy łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu. W zakresie wyższego szczebla łańcucha wartości włączono głównych partnerów biznesowych, w tym dostawców, usługodawców oraz wykonawców. W zakresie niższego szczebla łańcucha wartości uwzględniono kluczowych klientów Spółki. Szczegółowy zakres łańcucha wartości został przedstawiony w rozdziale ESRS 2.

W związku z tym, że jest to pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska, obejmuje on wyłącznie informacje za rok 2025. Dane porównawcze zostaną przedstawione w kolejnych raportach. Wykaz punktów, których nie ujawniono lub które zostały pominięte, znajduje się na końcu Raportu.

[BP-2] SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE, JEŚLI PRZEDSIĘBIORSTWO KORZYSTA Z OPCJI STOPNIOWEGO WPROWADZANIA

Zakres istotnych tematów i podtematów, wraz z opisem powiązań między modelem biznesowym a zidentyfikowanymi wpływami, przedstawiono na kolejnych stronach niniejszego Raportu. Informacje o wyznaczonych celach i stopniu ich realizacji zamieściliśmy w dalszej części Raportu. Opisy polityk, wdrożonych działań oraz zestawienia mierników, istotnych dla poszczególnych zagadnień, znajdują się w odpowiednich rozdziałach tematycznych.

[GOV-1] ROLA ORGANÓW ADMINISTRACYJNYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH W ODNIESIENIU DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zarząd SPEC BAU Polska działa w interesie Spółki i ponosi pełną odpowiedzialność za ustalanie celów strategicznych, zatwierdzanie planów działania, zapewnianie efektywności, bezpieczeństwa i zgodności działań z wymaganiami prawa oraz wewnętrznymi politykami i kodeksami. Zarząd ponosi odpowiedzialność za zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ze wszystkich obszarów ESG, a także aktywnie promuje i popiera rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój Spółki.

Czynniki ESG są integrowane w procesie podejmowania decyzji dotyczących kluczowych transakcji i inwestycji poprzez uwzględnianie przez Zarząd analiz przygotowywanych przez Dyrektorów Pionów oraz interdyscyplinarny zespół ds. ESG na etapie oceny i zatwierdzania działań o charakterze strategicznym.

Realizacja zadań operacyjnych dotyczących wszystkich zagadnień ESG jest delegowana na Dyrektorów Pionów, którzy są odpowiedzialni za bieżący nadzór i raportowanie efektów działań do Zarządu.

W 2025 r. powołano interdyscyplinarny zespół ds. ESG, koordynowany przez Managera ds. zintegrowanego systemu zarządzania i ESG, który podlega bezpośrednio Zarządowi. W obszarze ESG, rolą zespołu jest identyfikacja wpływów, ryzyk i szans, przygotowywanie analiz dla Zarządu, monitorowanie realizacji działań ESG, przygotowanie raportów ESG i koordynacja zbierania danych oraz rekomendowanie działań naprawczych

W 2026 r. Zarząd poddał weryfikacji opracowane cele Strategii zrównoważonego rozwoju, której szczegóły zostały przedstawione na kolejnych stronach Raportu. W 2025 r. Zarząd poddał również weryfikacji listę istotnych wpływów oraz ryzyk i szans finansowych w zakresie ESG. Za wdrażanie, aktualizację oraz monitorowanie skuteczności obowiązujących polityk odpowiada Zarząd, co dotyczy wszystkich dokumentów przedstawionych w Raporcie.

Zarząd ocenia swoje kompetencje w zakresie ESG na podstawie dotychczasowego doświadczenia zawodowego, bieżącego zaangażowania w zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ESG oraz regularnie otrzymywanych analiz i informacji przygotowywanych przez zespół ds. ESG, a rozwój tych kompetencji jest i będzie wspierany poprzez specjalistyczne szkolenia oraz korzystanie z doradztwa eksperckiego w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zarząd SPEC BAU Polska został przedstawiony w Rocznym Sprawozdaniu z Działalności za 2025 rok.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. skład członków Zarządu w 100% stanowili mężczyźni. Odsetek niezależnych członków Zarządu wynosił 0%. W składzie naszego Zarządu nie zasiadają przedstawiciele pracowników.

[GOV-2] WŁĄCZENIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM DO SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH

W 2025 r. polityka wynagrodzeń nie była powiązana z realizacją celów w obszarze zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do członków Zarządu i nie stosowano systemów zachęt powiązanych z realizacją działań dotyczących zrównoważonego rozwoju.

[GOV-3] OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Tabela 1. Elementy procesu należytej staranności

Elementy procesu należytej staranności	Miejsce ujawnienia w Raporcie
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	SBM-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych negatywnych wpływów	E1-5, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-2, S2-2, S4-2, G1-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-6, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-4, S2-4, S4-4, G1-3

[GOV-4] ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE DOTYCZĄCE SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W 2025 r. po raz pierwszy wyznaczyliśmy istotne wpływy, ryzyka i szanse (IRO) w obszarze ESG. Dotychczas identyfikację ryzyk przeprowadzaliśmy na potrzeby konkretnych inwestycji budowlanych, w ramach istniejących procedur operacyjnych oraz systemu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP). W odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, do tej pory nie stosowaliśmy odrębnego, sformalizowanego systemu zarządzania ryzykiem ani systemów kontroli wewnętrznej dedykowanych wyłącznie temu obszarowi. Jest to nasz pierwszy Raport zrównoważonego rozwoju, a dotychczasowe mechanizmy kontroli wewnętrznej funkcjonowały w naszej organizacji jedynie w zakresie sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdania z działalności. Niemniej jednak, w trakcie przygotowywania niniejszego Raportu, we współpracy z zewnętrznym doradcą, poddaliśmy weryfikacji aspekty dotyczące kompletności i integralności danych oraz dokładności wyników szacowań. Proces ten miał na celu zapewnienie wysokiej jakości prezentowanych informacji. Ostateczna treść Raportu oraz poprawność zawartych w nim danych podlegały weryfikacji i zatwierdzeniu przez Zarząd Spółki.

[SBM-1] STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

SPEC BAU Polska sp. z o.o. została założona w 2007 r. i od początku opiera swoją działalność w 100% na kapitale polskim. Od początku działalności Spółka koncentruje się na świadczeniu usług w formule generalnego wykonawstwa, obejmujących pełen cykl realizacji inwestycji – od etapu przygotowania, przez realizację, po przekazanie obiektu do użytkowania oraz jego serwisowanie z docelową funkcją maintainace dla realizowanych inwestycji. SPEC BAU Polska rozwija swoje kompetencje przede wszystkim w obszarze budownictwa kubaturowego, obejmującego obiekty przemysłowe, magazynowe, handlowe oraz użyteczności publicznej.

Model operacyjny Spółki opiera się na zarządzaniu procesem inwestycyjnym oraz pełnieniu funkcji nadzorczych nad realizowanymi projektami. Spółka odpowiada za planowanie, organizację i harmonogramowanie prac, a także nadzór nad jakością, bezpieczeństwem oraz terminowością realizacji inwestycji. Fizyczne wykonawstwo robót budowlanych realizowane jest przez wyspecjalizowanych podwykonawców, dobieranych w zależności od charakteru, zakresu i wymagań danego projektu. Takie podejście umożliwia elastyczne dostosowanie zasobów do potrzeb inwestycji oraz zapewnienie wysokiej jakości realizowanych prac.

Zakres działalności obejmuje również usługi doradcze i projektowe, w tym wdrażanie instalacji wykorzystujących odnawialne źródła energii oraz technologie trigeneracji, umożliwiające jednoczesne wytwarzanie energii elektrycznej, ciepła i chłodu. Spółka prowadzi działalność operacyjną na rynku polskim, koncentrując się na obsłudze inwestorów instytucjonalnych oraz prywatnych podmiotów gospodarczych, w szczególności deweloperów przemysłowych i operatorów obiektów użyteczności publicznej.

Misją Spółki jest pełnienie roli dynamicznie rozwijającego się generalnego wykonawcy, doradcy, menedżera kontraktu oraz zaufanego partnera w realizacji kluczowych projektów inwestycyjnych. Spółka koncentruje się na budowaniu długoterminowych relacji z klientami oraz kompleksowej realizacji ich potrzeb na każdym etapie procesu inwestycyjnego. Wizja rozwoju zakłada podejmowanie coraz bardziej zaawansowanych wyzwań technologicznych i biznesowych przy jednoczesnym zapewnieniu wzrostu wartości Spółki oraz wysokiej przewidywalności i efektywności realizowanych projektów.

Łańcuch wartości Spółki obejmuje wszystkie kluczowe etapy procesu inwestycyjnego – od fazy doradztwa i projektowania, poprzez pozyskiwanie zasobów i zarządzanie realizacją, aż po oddanie obiektów do użytkowania.

W górnym szczeblu łańcucha wartości Spółka współpracuje z szeroką bazą dostawców materiałów budowlanych oraz wyspecjalizowanych podwykonawców, budując relacje oparte na przejrzystości i bezpieczeństwie. W dolnym szczeblu dostarcza klientom gotowe obiekty budowlane, odpowiadające określonym wymaganiom jakościowym i funkcjonalnym.

W całym łańcuchu wartości integrowane są aspekty środowiskowe i społeczne, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa pracy oraz ograniczania wpływu na środowisko naturalne. Spółka posiada kompetencje do realizacji inwestycji zgodnie ze standardami certyfikacji wielokryterialnej, takimi jak BREEAM oraz LEED, co stanowi element strategii ograniczania negatywnego oddziaływania sektora budowlanego na ekosystem.

Rozwój Spółki przebiega w sposób konsekwentny i zrównoważony, co znajduje odzwierciedlenie w wynikach operacyjnych, mierzonych liczbą realizowanych kontraktów, ich wartością oraz stopniem złożoności. Spółka systematycznie rozwija zasoby organizacyjne i kompetencje zespołu, co umożliwia realizację coraz bardziej wymagających projektów i wzmacnia naszą pozycję rynkową.

Zintegrowany System Zarządzania

W 2025 roku sfinalizowaliśmy wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania zgodnego z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz AQAP 2110. Uzyskane certyfikaty potwierdzają, że działamy w oparciu o najwyższe standardy jakości, zarządzania środowiskowego i bezpieczeństwa pracy, a także spełniamy rygorystyczne wymagania jakościowe w projektach realizowanych dla sektora obronnego.

Eco Vadis

W styczniu 2026 roku (na podstawie danych za lata 2024–2025) otrzymaliśmy Brązowy medal w ocenie Eco Vadis – międzynarodowej platformy ratingowej oceniającej praktyki przedsiębiorstw w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ocena obejmuje cztery kluczowe obszary: środowisko, prawa człowieka i kwestie pracownicze, etykę oraz zrównoważone zamówienia, a jej podstawę stanowi szczegółowa analiza dokumentacji oraz weryfikacja zewnętrznych źródeł informacji (tzw. 360° Watch). Przyznany medal potwierdza, że nasze działania w zakresie ESG spełniają uznane międzynarodowe standardy i zostały pozytywnie ocenione przez niezależną jednostkę ratingową.

Pracodawcy RP

W 2025 roku nasza Spółka przystąpiła jako ustawowy Członek do Stowarzyszenia Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej – jednej z największych i najbardziej wpływowych organizacji rządowych zrzeszających Pracodawców w Polsce i łączącej polski biznes z uwarunkowaniami administracyjnymi i rządowymi. Członkostwo w tej inicjatywie stanowi wyraz naszego zaangażowania w rozwój odpowiedzialnego biznesu oraz aktywnego udziału w dialogu gospodarczym i społecznym. Umożliwia nam również współtworzenie rozwiązań legislacyjnych i dobrych praktyk rynkowych, a także wymianę doświadczeń z innymi przedsiębiorstwami. Przystąpienie do organizacji wzmacnia pozycję Spółki jako świadomego i odpowiedzialnego uczestnika rynku, wspierającego rozwój zrównoważonej gospodarki.

Diamenty Forbes'a

Kolejny rok z rzędu nasza firma została wyróżniona w prestiżowym rankingu Diamenty Forbesa, organizowanym przez miesięcznik Forbes, w kategorii firm o przychodach powyżej 250 mln PLN w województwie małopolskim. Ranking ten obejmuje przedsiębiorstwa, które w ostatnich latach najdynamiczniej zwiększały swoją wartość, potwierdzając

stabilny rozwój oraz silną pozycję rynkową. Uzyskane wyróżnienie stanowi potwierdzenie efektywności przyjętej strategii biznesowej, wiarygodności finansowej oraz zdolności Spółki do trwałego wzrostu w wymagającym otoczeniu rynkowym.

Zaangażowanie społeczne

Aktywnie angażujemy się w inicjatywy społeczne o charakterze lokalnym, wspierając rozwój sportu, kultury oraz bezpieczeństwa publicznego. W ramach prowadzonych działań w 2025r. udzieliliśmy wsparcia finansowego m.in. dla Bielskiego Centrum Kultury, Jaworskiego Ośrodka Kultury oraz Śląskiego Jazz Club, a także organizacji sportowych, takich jak Oświęcimski Sport i Klub Żeglarski Orkan. W obszarze bezpieczeństwa wsparciem objęliśmy również OSP Oświęcim. Podejmowane inicjatywy stanowią wyraz naszej odpowiedzialności społecznej oraz dążenia do budowania trwałych relacji z lokalnymi społecznościami, przyczyniając się do ich rozwoju, integracji oraz poprawy jakości życia mieszkańców.

W 2025 r. nie miały miejsca żadne kluczowe zmiany w zakresie wprowadzenia nowych lub wycofania istniejących usług.

Łańcuch wartości

Poniżej przedstawiamy łańcuch wartości obejmujący działalność własną SPEC BAU Polska oraz wyższy i niższy szczebel łańcucha wartości.

Tabela 2. Łańcuch wartości SPEC BAU Polska

Wyższy szczebel	Działalność operacyjna SPEC BAU Polska	Niższy szczebel
Dostawcy usług budowlanych, zasobów naturalnych, surowców energetycznych i materiałów wykorzystywanych w celu dostarczenia produktów i usług. Zasoby naturalne: - Woda - Surowce kopalne mineralne - Drewno Surowce energetyczne: - Energia elektryczna - Paliwa Materiały: - Materiały budowlane, konstrukcyjne i instalacje - Materiały eksploatacyjne - Materiały wyposażenia inwestycji - Urządzenia techniczne i maszyny - Licencje - Pozostałe materiały Dostawcy procesów wyższego szczebla niezbędnych do dostarczenia produktów i usług. - Wynajem i dzierżawy - Usługi związane z eksploatacją samochodów Spółki - Usługi audytu - Usługi informatyczne - Usługi transportowe - Pozostałe usługi	Procesy budowlane - Generalne wykonawstwo inwestycji, doradztwo i contract management - Usług i w zakresie instalacji sanitarnych i systemów HVAC - Przygotowanie ofert wraz z wyceną oraz planowaniem projektów - Podstawowy serwis obiektów - Serwis i utrzymanie obiektów Procesy wsparcia - Administracja - Zakupy - Bezpieczeństwo i higiena pracy - Księgowość - Zarządzanie zasobami ludzkimi - Kadry i płace - Logistyka - Analiza ryzyk Środki trwałe wykorzystywane w celu dostarczenia produktów i usług: - Wyposażenie biurowe - Wartości niematerialne i prawne - Flota samochodów osobowych	Odbiorcy produktów i usług: - Klienci - Użytkownicy końcowi - Odbiorcy odpadów i ścieków Usługi: - Zarządzanie budynkami - Użytkowanie budynków - Gospodarka odpadami – przetwarzanie i utylizacja odpadów budowlanych i komunalnych, w tym niebezpiecznych - Odbiór i oczyszczanie ścieków

[SBM-2] INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

W ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 r. zidentyfikowaliśmy kluczowe grupy interesariuszy. Proces ten objął zarówno interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Interesariusze wewnętrzni obejmują Właścicieli, Zarząd oraz Pracowników SPEC BAU Polska. Interesariuszy zewnętrznych dzielimy na poszczególne grupy.

Grupa klientów i użytkowników końcowych obejmuje naszych partnerów biznesowych, w tym inwestorów, deweloperów, zleceńdawców projektów, zarządców budynków, klientów końcowych oraz właścicieli nieruchomości. W łańcuchu wartości wyższego szczebla identyfikujemy wykonawców i podwykonawców, producentów, dostawców, usługodawców, a także zatrudnionych przez nich pracowników (tzw. pracownicy w łańcuchu wartości). Kluczową grupą interesariuszy zewnętrznych są społeczności lokalne, uwzględniając mieszkańców zamieszkujących w pobliżu realizowanych inwestycji. Jako pozostałych kluczowych interesariuszy uwzględniamy również instytucje nadzorcze (Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Krajowa Administracja Skarbowa, Państwowa Inspekcja Pracy, Organy nadzoru budowlanego, Wojewódzkie Inspektoraty Ochrony Środowiska i inne) oraz urzędy i jednostki kontrolne. Ponadto, banki i instytucje finansowe, firmy brokerskie, firmy konkurencyjne oraz odbiorcy odpadów. Środowisko naturalne traktujemy jako tzw. „cichego interesariusza”¹.

W analizie podwójnej istotności chcieliśmy uwzględnić głos interesariuszy i w tym celu przeprowadziliśmy badanie ankietowe dotyczące istotności poszczególnych tematów zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu wartości. Wyniki ankiet wykorzystaliśmy do wyznaczenia istotnych wpływów, ryzyk i szans przedstawionych w niniejszym Raporcie.

Utrzymujemy z naszymi interesariuszami regularny dialog, korzystając z dopasowanych kanałów komunikacji, takich jak bezpośrednie spotkania operacyjne i koordynacyjne, ankiety pracownicze, raportowanie finansowe oraz bieżące konsultacje projektowe. Dzięki temu identyfikujemy potrzeby i oczekiwania interesariuszy, co pozwala nam na bieżąco podejmować adekwatne decyzje zarządcze.

Zarząd jest na bieżąco informowany o opiniach interesariuszy podczas regularnych spotkań z Dyrektorami Pionów i Senior Managerami. Opinie oraz oczekiwania zbierane w ramach stałej współpracy oraz celowych konsultacji przeprowadzonych w 2025 r. miały istotny wpływ na kształtowanie naszej strategii i procesów operacyjnych.

Informacje przekazywane Zarządowi obejmują zarówno interesy, jak i opinie kluczowych interesariuszy odnoszące się do istotnych wpływów oraz ryzyk i szans finansowych, i są wykorzystywane w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz operacyjnych.

Analiza podwójnej istotności

[SBM-3] [IRO-1] OPIS PROCESU IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ORAZ ISTOTNYCH INFORMACJI, KTÓRE NALEŻY ZGŁASZAĆ

W 2025 r. po raz pierwszy przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności, której celem jest identyfikacja kluczowych wpływów naszej działalności na środowisko, społeczeństwo oraz kwestie zarządcze, a także określenie ryzyk i szans finansowych związanych z tymi obszarami. Przeprowadzona analiza umożliwiła zidentyfikowanie listy istotnych zagadnień z zakresu zrównoważonego rozwoju, które mają kluczowe znaczenie z perspektywy zarządzania Spółką.

Przy wsparciu zewnętrznego doradcy, przeprowadziliśmy cykl warsztatów wewnętrznych z zaangażowaniem kadry kierowniczej, których celem była identyfikacja potencjalnych i rzeczywistych wpływów, ryzyka i szans oraz ich ocena zgodnie z przyjętymi kryteriami. Wyniki zostały poddane walidacji poprzez zaangażowanie zewnętrznych interesariuszy, w tym usługodawców, dostawców, wykonawców oraz podwykonawców, przedstawicieli społeczności lokalnych, a także klientów. Dialog z interesariuszami został zrealizowany za pomocą anonimowych ankiet. Ocena istotności tematów zrównoważonego rozwoju została przeprowadzona również przez wybranych przedstawicieli Zarządu Spółki w ramach celowego warsztatu.

Poniżej przedstawiamy opis kryteriów stosowanych w ocenie podwójnej istotności.

Wpływy: Ocenialiśmy skalę, zakres (dla wpływów pozytywnych) oraz nieodwracalność (dla negatywnych). W przypadku wpływów potencjalnych braliśmy pod uwagę również prawdopodobieństwo wystąpienia.

Ryzyka i szanse finansowe: Uwzględnialiśmy wielkość potencjalnych skutków finansowych oraz prawdopodobieństwo ich wystąpienia.

Ryzyka i szanse trudne do oszacowania: Tam, gdzie skutki finansowe były niepewne lub dotyczyły reputacji, stosowaliśmy ocenę jakościową. Informacje finansowe prezentujemy opisowo w odpowiednich rozdziałach Raportu.

Wpływy, ryzyka i szanse ocenialiśmy w trzech perspektywach czasowych:

- Krótka – obecny okres sprawozdawczy,
- Średnia – do 5 lat,
- Długa – powyżej 5 lat.

Dla ryzyk i szans klimatycznych (ESRS E1):

- krótkoterminowo: do 2030 r.,
- średnioterminowo: do 2040 r.,
- długoterminowo: do 2050 r.

Dla ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością (ESRS E4):

- krótkoterminowo: obecny okres sprawozdawczy,
- średnioterminowo: do 2030 r.,
- długoterminowo: do 2050 r.

Nasza strategia oraz model biznesowy jako generalnego wykonawcy są powiązane z wyznaczonymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. To, w jaki sposób planujemy i realizujemy inwestycje budowlane oraz jak zarządzamy łańcuchem dostaw, bezpośrednio oddziałuje na nasze otoczenie oraz decyduje o szansach i ryzykach, które bierzemy pod uwagę w zarządzaniu Spółką. Proces opracowania Strategii Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska polegał na powiązaniu celów biznesowych z odpowiedzialnością za kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze.

Opisy istotnych wpływów, ryzyk i szans zostały przedstawione na kolejnych stronach Raportu.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska

W pierwszym kwartale 2026 r., przed opracowaniem niniejszego Raportu, Zarząd zatwierdził i przyjął Strategię Zrównoważonego Rozwoju na lata 2026–2030. Strategia obejmuje kluczowe zagadnienia z zakresu środowiska, kwestii społecznych oraz zarządczych, odpowiadając na nasze ambicje w tych obszarach. Jej założenia uwzględniają zarówno lokalne i branżowe wymogi regulacyjne, jak i oczekiwania najważniejszych interesariuszy.

Na podstawie zidentyfikowanych kluczowych tematów zrównoważonego rozwoju oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans, określiliśmy główne filary strategii, ramy czasowe, cele strategiczne, kluczowe wskaźniki efektywności (KPIs) oraz działania wspierające realizację tych celów. W opracowanie strategii zaangażowani byli wyznaczeni dyrektorzy, kierownicy i specjaliści podczas cyklu warsztatów strategicznych. Przy definiowaniu celów strategicznych uwzględniliśmy odpowiednie Cele Zrównoważonego Rozwoju Agendy 2030. Realizacja wyznaczonych celów pozostaje spójna z obowiązującymi politykami oraz strategią biznesową Spółki.

Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju obejmuje pięć głównych filarów:

FILAR I – ZARZĄDZANIE ŚLADEM WĘGLOWYM

Filar koncentruje się na monitorowaniu i ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych w działalności SPEC BAU Polska. Obejmuje działania związane ze zwiększaniem udziału energii ze źródeł odnawialnych na realizowanych inwestycjach, redukcją intensywności zużycia paliwa w posiadanej flocie pojazdów i maszyn oraz ograniczaniem emisji w zakresie 1 i 2. W ramach filaru przewidziano również obliczanie emisji w zakresie 3 oraz opracowanie planu dekarbonizacji, który uwzględni wszystkie istotne źródła emisji w działalności firmy.

CELE – FILAR I

- Zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych na inwestycjach zarządzanych przez SBP i określenie mierzalnych celów do 2028 r.
- Do roku 2030 zmniejszenie intensywności zużycia paliwa o 10% w posiadanej flocie pojazdów i maszyn.
- Redukcja emisji w zakresie 1 i 2 (wg metody opartej na rynku) i określenie mierzalnych celów do 2028 r. wraz z planem dekarbonizacji.
- Do roku 2027 obliczenie emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 3.
- Do roku 2028 opracowanie planu dekarbonizacji z uwzględnieniem zakresu 3.

FILAR II – ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA

Obszar ten obejmuje działania wspierające wdrażanie dobrych praktyk środowiskowych na inwestycjach zarządzanych przez SPEC BAU Polska. Koncentruje się na wzmocnieniu komunikacji z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi poprzez opracowanie polityki ochrony środowiska, informowaniu klientów o możliwych rozwiązaniach proekologicznych, opracowywaniu katalogu dobrych praktyk dla wykonawców oraz wdrażaniu systemu zgłaszania inicjatyw ESG. Filar obejmuje również szkolenia pracowników i podwykonawców w zakresie stosowania praktyk ekologicznych oraz działania zmierzające do zwiększenia odzysku i recyklingu odpadów budowlanych.

CELE – FILAR II

- Do 2026 r. aktualizacja Polityki Ochrony Środowiska.
- Do 2026 r. opracowanie Katalogu rozwiązań środowiskowych dla budowanych obiektów.
- Od 2027 r. 100% klientów poinformowanych o możliwych do zastosowania rozwiązaniach w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z Katalogiem rozwiązań środowiskowych.
- Do 2027 r. opracowanie Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie dla wykonawców prac budowlanych.
- Od 2028 r. wdrożenie obowiązkowych szkoleń w zakresie stosowania Katalogu dobrych praktyk ekologicznych dla kierowników budów i pracowników SPEC BAU Polska rozpoczynających pracę na budowie.
- Od 2029 r. coroczne szkolenia pracowników działów wspierających realizację projektów budowlanych w zakresie stosowania Katalogu dobrych praktyk ekologicznych.
- Do 2030 r. objęcie wszystkich nowych dostawców umowami uwzględniającymi kryteria ESG.
- Od 2027 r. objęcie wszystkich podwykonawców i dostawców ceną w zakresie parametrów środowiskowych zgodnie z wdrożoną procedurą.
- Zwiększenie poziomu odzysku i recyklingu odpadów innych niż niebezpieczne powstających na budowach.
- Ograniczanie ilości odpadów budowlanych kierowanych na składowiska.
- Do 2027 r. wdrożenie wewnętrznego systemu zgłaszania inicjatyw ESG.

FILAR III – BEZPIECZEŃSTWO

Filar skupia się na systemowym zarządzaniu bezpieczeństwem pracy i budowaniu kultury bezpieczeństwa w całej organizacji. Obejmuje działania w zakresie utrzymania certyfikacji i doskonalenia systemu ISO 45001, prewencji wypadkowej, realizacji cyklicznych szkoleń oraz wdrażania krótkich lekcji bezpieczeństwa na inwestycjach. Filar uwzględnia również monitorowanie wypadkowości wśród pracowników oraz podwykonawców oraz działania wspierające klientów w podnoszeniu standardów BHP.

CELE – FILAR III

- Budowanie kultury bezpieczeństwa opartej na świadomości, odpowiedzialności i zaangażowaniu wszystkich pracowników.
- Dążenie do zerowej wypadkowości wśród pracowników.
- Dążenie do utrzymania zerowej wypadkowości na budowach wśród pracowników podwykonawców.
- Utrzymanie certyfikacji i doskonalenie systemu ISO 45001 i stały rozwój w zakresie bezpieczeństwa.
- Do 2027 r. minimum 4 razy udostępnianie klientom tematycznych broszur informacyjnych dotyczących dobrych praktyk BHP, wspierając ich w podnoszeniu standardów bezpieczeństwa pracy.
- Od 2027 r. objęcie wszystkich inwestycji systemem krótkich lekcji bezpieczeństwa w ramach cyklicznych spotkań, dotyczących rzeczywistych nieprawidłowości BHP (audyty BHP), sytuacji wypadkowych oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

FILAR IV – LUDZIE I ROZWÓJ

Obszar ten koncentruje się na wspieraniu rozwoju pracowników oraz kształtowaniu relacji opartych na przejrzystości i współpracy. Filar obejmuje działania w zakresie polityki wynagrodzeń, badań satysfakcji, inicjatyw wspierających równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, polityki szkoleniowej oraz współpracy ze szkołami i uczelniami w zakresie przygotowania przyszłych pracowników sektora budowlanego. Uwzględnia także działania w obszarze wsparcia charytatywnego oraz zbierania opinii klientów dotyczących jakości realizowanych projektów.

CELE – FILAR IV

- Zwiększenie rozpoznawalności SPEC BAU Polska jako preferowanego pracodawcy.
- Okresowa weryfikacja wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach.
- Okresowe przeprowadzanie badania satysfakcji wśród pracowników SPEC BAU Polska.
- Coroczna realizacja przynajmniej jednej inicjatywy wspierającej równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- Do 2027 r. opracowanie i wdrożenie Polityki szkoleniowej.
- Nawiązanie współpracy ze szkołami wyższymi w zakresie promocji zawodów budowlanych i przygotowania przyszłych pracowników.
- Zaangażowanie we wsparcie charytatywne poprzez udział w min. dwóch akcjach społecznych w roku.

FILAR V – ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE

Filar obejmuje systemowe zarządzanie procesami, zgodność z międzynarodowymi wytycznymi oraz rozwój narzędzi cyfrowych i cyberbezpieczeństwa. Obejmuje publikację raportów zrównoważonego rozwoju, cyfryzację wybranych procesów, doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz przyjęcie polityk i kodeksów w zakresie praw człowieka, postępowania kontrahentów i przeciwdziałania korupcji. Działania te mają na celu utrzymanie sieci partnerów biznesowych oraz zapewnienie zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi standardami etycznymi i regulacyjnymi.

CELE – FILAR V

- Do 2026 r. wdrożenie formularza online dla klientów do badania opinii w panelu Strefa Inwestora.
- Do 2027 opracowanie i wdrożenie ankiety satysfakcji/opinii klienta po okresie gwarancji dotyczących jakości prac, komunikacji i obsługi gwarancyjnej na wszystkich inwestycjach.
- Podnoszenie poziomu cyberbezpieczeństwa.
- 100% wybranych procesów objętych technologią cyfrową do końca 2030 r.
- Do 2026 r. opracowanie i przyjęcie Polityki antykorupcyjnej.
- Do 2026 r. opracowanie i przyjęcie Polityki poszanowania praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi ONZ i OECD w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.
- Do 2026 r. przyjęcie Kodeksu postępowania dla kontrahentów.

- Utrzymanie i rozwój sieci partnerów biznesowych.
- Doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania i utrzymanie certyfikacji.
- Coroczna publikacja Raportu Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP

W 2025 r. wdrożyliśmy Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP, w której zobowiązujemy się do przestrzegania wymagań prawnych oraz norm branżowych, w tym dotyczących środowiska a także do transparentnej komunikacji z naszymi interesariuszami.

W obszarze środowiskowym naszym celem strategicznym jest minimalizacja negatywnego wpływu prowadzonej przez nas działalności na otoczenie poprzez:

- analizę cyklu życia projektów,
- racjonalne gospodarowanie zasobami,
- ograniczanie emisji i odpadów,
- poszanowanie różnorodności biologicznej.

Zarząd Spółki zobowiązuje się do skutecznego zarządzania Zintegrowanym Systemem Zarządzania, jego ciągłego doskonalenia oraz wdrażania zasad ESG jako integralnej części prowadzonej działalności.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP obejmuje całość działalności operacyjnej Spółki – we wszystkich lokalizacjach, na każdym etapie realizowanych inwestycji, a także w ramach współpracy z pracownikami i partnerami biznesowymi. Polityka podlega regularnym przeglądom w ramach funkcjonowania systemu oraz zgodnie z zasadą ciągłego doskonalenia jego efektywności.

Wszystkie inwestycje realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi, w tym z uwzględnieniem wymagań wynikających z decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach realizacji przedsięwzięć.

Potwierdzeniem naszego zaangażowania w obszarze ochrony środowiska jest wdrożenie i certyfikacja systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z wymaganiami ISO 14001:2015.

Polityka Ochrony Środowiska SPEC BAU Polska

W I kwartale 2026 r. rozpoczęliśmy pracę nad aktualizacją Polityki Ochrony Środowiska, w której zobowiązujemy się do minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa. Aktualizacja obejmuje uwzględnienie istotnych tematów wynikających z analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 r.

W ramach polityki określiliśmy cele środowiskowe, w tym:

- ograniczania emisji gazów cieplarnianych,
- zwiększania wykorzystania odnawialnych źródeł energii,
- racjonalnego gospodarowania zasobami,

- redukcji ilości wytwarzanych odpadów,
- ochrony bioróżnorodności i zasobów wodnych.

Aby osiągnąć powyższe cele, wdrażamy programy szkoleniowe i działania podnoszące świadomość pracowników, przeprowadzamy regularne audyty i ocenę wpływu naszej działalności na środowisko oraz monitoring przestrzegania obowiązujących i nadchodzących przepisów i regulacji w zakresie ochrony środowiska.

Polityka Ochrony Środowiska obejmować będzie działalność operacyjną SPEC BAU Polska na wszystkich placach budowy i we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzimy działalność, uwzględniając również działania realizowane we współpracy z kluczowymi interesariuszami: pracownikami, kontrahentami oraz partnerami biznesowymi. Polityka Ochrony Środowiska podlegać będzie corocznemu przeglądowi i w zależności od potrzeb, aktualizacji.

Wszystkie inwestycje realizowane są zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi, w tym zapisami w decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach, operatach wodno-prawnych realizowanych przedsięwzięć oraz politykami wewnętrznymi opisanymi na kolejnych stronach Raportu.

W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju wyznaczyliśmy ogólne cele środowiskowe obejmujące obszary związane ze zmianami klimatu, zanieczyszczeniem, gospodarką wodną, bioróżnorodnością, wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Ponieważ cele te dotyczą kilku obszarów jednocześnie, zostały zgrupowane w tej wspólnej sekcji. Szczegółowe informacje dotyczące polityk (GDR-P), działań (GDR-A), zarządzania celami (GDR-T) oraz mierników (GDR-M) zawarte są w odpowiednich rozdziałach tematycznych Raportu. Poniżej prezentujemy wyznaczone cele w obszarze środowiskowym i podsumowanie działań zrealizowanych w 2025 r.

Poniżej zaprezentowano tabelę ogólnych celów środowiskowych, które mogą obejmować więcej niż jeden obszar środowiskowy.

W tabeli „wartość bazowa” i „wartość docelowa” odnoszą się do wielkości wyrażonych liczbowo, natomiast „poziom bazowy” i „poziom docelowy” dotyczą opisowego określenia stanu w przypadku celów jakościowych.

Tabela 3. Ogólne cele środowiskowe

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Aktualizacja Polityki Ochrony Środowiska	Działalność własna	2025	2026	Polityka przed aktualizacją	Zaktualizowana Polityka przyjęta przez Zarząd	W trakcie
Objęcie wszystkich nowych dostawców umowami uwzględniającymi kryteria ESG	Wyższy szczebel	2027	2030	0%	100% nowych umów zawierających klauzule ESG	Nie rozpoczęty

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Objęcie wszystkich podwykonawców i dostawców oceną w zakresie parametrów środowiskowych zgodnie z wdrożoną procedurą	Wyższy szczebel	2025	2026	0%	100% podwykonawców i dostawców objętych oceną	W trakcie
Poinformowanie 100% klientów o możliwych do zastosowania rozwiązaniach w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z Katalogiem rozwiązań środowiskowych	Niższy szczebel	2026	2027	0%	100% poinformowanych klientów	W trakcie
Opracowanie Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie dla wykonawców prac budowlanych wskazującego metody ograniczania możliwego negatywnego wpływu prac budowlanych na środowisko naturalne	Wyższy szczebel	2026	2027	Propozycja zakresu Katalogu	Przyjęcie Katalogu przez Zarząd SPEC BAU Polska	W trakcie
Wdrożenie systemu zgłaszania inicjatyw ESG	Działalność własna	2026	2027	Brak systemu do zgłaszania inicjatyw	Wdrożony system zgłaszania inicjatyw ESG	W trakcie
Wdrożenie obowiązkowych szkoleń dla wszystkich kierowników budów i pracowników SPEC BAU Polska rozpoczynających pracę na budowie w zakresie stosowania Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie dla każdej nowo rozpoczętej budowy	Działalność własna	2028	2029	Propozycja zakresu Katalogu	100% przeszkolonych kierowników budów i nowych pracowników	Nie rozpoczęty
Objęcie pracowników działów wspierających realizację projektów budowlanych szkoleniami w zakresie stosowania Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie	Działalność własna	2028	2029	Brak szkoleń w zakresie Katalogu	100% przeszkolonych pracowników działów wspierających realizację projektów budowlanych	Nie rozpoczęty

W tabeli „wartość bazowa” i „wartość docelowa” odnoszą się do wielkości wyrażonych liczbowo, natomiast „poziom bazowy” i „poziom docelowy” dotyczą opisowego określenia stanu w przypadku celów jakościowych.

W trakcie realizacji celów, monitorujemy trendy środowiskowe i kluczowe kierunki rozwoju rynku, technologii i praktyk związanych ze zrównoważonym budownictwem, które mogą wpływać na sposób realizacji projektów oraz śledzimy status regulacji prawnych. Do każdego z celów środowiskowych są określone działania z terminem realizacji i przypisaną osobą odpowiedzialną. Status działań jest monitorowany przez Dyrektorów Pionów w ramach regularnych spotkań z osobami wyznaczonymi do realizacji działań. Wyniki są raportowane do Zarządu.

Cele te są zgodne z kierunkami krajowej i unijnej polityki środowiskowej w zakresie ochrony środowiska, w tym Strategią UE na rzecz bioróżnorodności 2030 oraz zasadami Taksonomii UE. Podczas ich formułowania nie zostały wykorzystane progi ekologiczne z uwagi na fakt, że cele dotyczą działań organizacyjnych, edukacyjnych i proceduralnych, które nie wymagają odniesienia do progów środowiskowych.

Pozostałe cele środowiskowe odnoszące się do poszczególnych tematów środowiskowych zostały przedstawione na kolejnych stronach Raportu.

ESRS E1 Zmiana klimatu

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W ramach analizy podwójnej istotności, zidentyfikowaliśmy i oceniliśmy rzeczywiste oraz potencjalne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu. Szczegółowy opis procesu analizy podwójnej istotności został przedstawiony w rozdziale Informacje Ogólne.

Istotne wpływy w zakresie łagodzenia zmian klimatu obejmują:

- Negatywny, rzeczywisty wpływ na środowisko i społeczeństwo występujący ze względu na emisję GHG. Wpływ wynika ze zużycia paliw kopalnych w pojazdach i na budowach oraz z produkcji energii elektrycznej wykorzystywanej w budynkach i na placach budowy realizowanych przez Spółkę SPEC BAU Polska (Zakres 1+2). Krótco – i średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy wyższego szczebla łańcucha wartości oraz działalności własnej.
- Negatywny, rzeczywisty wpływ na środowisko i społeczeństwo występujący ze względu na emisję gazów cieplarnianych, wynikający z działalności budowlanej prowadzonej przez Spółkę SPEC BAU Polska w łańcuchu wartości (Zakres 3), w tym z wykorzystania materiałów budowlanych. Krótco – i średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy wyższego i niższego szczebla łańcucha wartości oraz działalności własnej.

Zidentyfikowaliśmy też szansę na obniżenie kosztu kapitału dzięki wysokiej ocenie ESG uzyskanej w ramach EcoVadis oraz realizacji konkretnych działań klimatycznych, takich jak wprowadzenie raportowania zgodnie z CSRD oraz ograniczenie śladu węglowego, co może prowadzić do ułatwienia dostępu do zielonych obligacji, funduszy UE oraz kredytów o preferencyjnym oprocentowaniu, a w efekcie zwiększenia możliwości finansowania oraz ubezpieczeń na bardziej korzystnych warunkach. Skutki finansowe zostały ocenione wysoko. Krótco – i średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy wyższego szczebla łańcucha wartości oraz działalności własnej.

Istotny wpływ dotyczący energii obejmuje:

- Negatywny, rzeczywisty wpływ na środowisko ze względu na emisję gazów cieplarnianych występujący w perspektywie krótco – i średnioterminowej dla wyższego szczebla łańcucha wartości oraz działalności własnej. Wpływ wynika ze zużycia energii zarówno podczas realizacji prac budowlanych i robót inżynierskich w ramach generalnego wykonawstwa, jak i w posiadanych aktywach Spółki. Emisje bezpośrednie wynikają z eksploatacji ciężkich maszyn, pojazdów, generatorów oraz spalania paliw w samochodach osobowych. Emisje pośrednie wynikają z wykorzystania energii elektrycznej i ciepłej w biurach, magazynach i innych obiektach, a także z tymczasowego oświetlenia placu budowy, zaplecza kontenerowego oraz elektronarzędzi. Krótco – i średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy wyższego szczebla łańcucha wartości oraz działalności własnej.

Nie zidentyfikowaliśmy istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze przystosowania się do zmiany klimatu.

[E1-1] PLAN PRZEJŚCIA W CELU ŁAGODZENIA ZMIAN KLIMATU

Po raz pierwszy obliczyliśmy emisje gazów cieplarnianych (dalej: emisje GHG) w zakresie 1 i 2 za lata 2024 i 2025.

W pierwszym kwartale 2026 r. wyznaczyliśmy cele w zakresie redukcji emisji GHG.

Po obliczeniu emisji GHG dla zakresu 3, przeanalizujemy możliwość opracowania planu przejścia w celu łagodzenia zmiany klimatu, który będzie określał nasze cele, działania i zasoby podjęte na potrzeby transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej.

[E1-2] RYZYKO ZWIĄZANE Z KLIMATEM I ANALIZA SCENARIUSZOWA

Identyfikacja i ocena ryzyk i szans klimatycznych (fizycznych i przejścia) została przeprowadzona jakościowo w ramach analizy podwójnej istotności w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym. W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans klimatycznych. W 2025 r. Spółka nie przeprowadziła analizy scenariuszowej zmian klimatu.

[E1-3] ODPORNOŚĆ W ODNIESIENIU DO ZMIAN KLIMATU

W oparciu o wyniki ujawnienia ESRS E1-2 nie zidentyfikowano istotnych ryzyk klimatycznych (fizycznych i przejścia). W związku z tym, Spółka nie przeprowadziła szczegółowej analizy odporności strategii i modelu biznesowego na ryzyka klimatyczne. Na dzień sporządzenia sprawozdania Spółka ocenia, że jej strategia i model biznesowy nie są istotnie narażone na ryzyka klimatyczne w krótkim, średnim ani długim terminie.

[GDR-P] [E1-4] POLITYKI ZWIĄZANE Z PRZYSTOSOWANIEM SIĘ I ŁAGODZENIEM ZMIAN KLIMATU

W I kwartale 2026 r. rozpoczęto prace nad Polityką Ochrony Środowiska, która określi cele w obszarze zmian klimatu, z uwzględnieniem istotnych wpływów, ryzyk i szans, a także cele środowiskowe związane z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych, zwiększaniem wykorzystania odnawialnych źródeł energii, racjonalnym gospodarowaniem zasobami i odpadami oraz ochroną bioróżnorodności i zasobów wodnych.

[GDR-A] [E1-5] DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO PRZYSTOSOWANIA SIĘ I ŁAGODZENIA ZMIAN KLIMATU

Po raz pierwszy obliczyliśmy emisji GHG w zakresie 1 i 2 za 2024 i 2025 rok. Proces inwentaryzacji uwzględnia coroczną identyfikację i poprawę procesu zbierania danych i obliczeń dla emisji z zakresu 1 i 2.

Wspieramy również naszych klientów w zwiększeniu wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych, czego dowodem są panele fotowoltaiczne, które instalujemy w ramach realizowanych inwestycji. Łącznie w 2025 zamontowaliśmy panele fotowoltaiczne o mocy 149,465 kWp na następujących obiektach:

- Hala serwisowa z budynkiem biurowo-administracyjnym Volvo Polska w Wieszowa-Gliwice – instalacja o mocy 49,8kWp;
- Galeria handlowa Brama Jury w Zawierciu – instalacja o mocy 49,68 kWp;
- Sklep Leroy Merlin w Tarnobrzegu – instalacja o mocy 49,985 kWp;

Dodatkowo zainstalowaliśmy instalację solarną do przygotowania ciepłej wody użytkowej dla Leroy Merlin w Tarnobrzegu, co pozwala na redukcję zużycia energii.

[GDR-T] [E1-6] CELE ZWIĄZANE ZE ZMIANAMI KLIMATU

Poniżej prezentujemy wyznaczone cele strategiczne w obszarze związanym ze zmianą klimatu.

Tabela 4. Cele związane ze zmianami klimatu

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych na inwestycjach zarządzanych przez SPEC BAU Polska	Działalność własna	2024	cel ciągły – doprecyzowanie wartości możliwe w 2028 r.	2,3%	Nie zdefiniowano*	Przeprowadzono inwentaryzację zużycia energii i kosztów energetyczny
Zmniejszenie intensywności zużycia paliwa w posiadanej flocie pojazdów i maszyn o 10% do 2030 r.	Działalność własna	2024	2030	1438 litr/sztuka	1294 litr/sztuka	Nie rozpoczęty
Redukcja emisji w zakresie 1 i 2 (w metodzie opartej na rynku)	Działalność własna	2024	2028	575 tCO ₂ e	Nie zdefiniowano*	Przeprowadzono inwentaryzację emisji śladu węglowego w zakresie 1 i 2 za rok 2024 i 2025.
Obliczenie emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 3	Działalność własna	2026	2028	Brak obliczeń emisji w zakresie 3	Wykonanie obliczeń śladu węglowego w zakresie 3	Nie rozpoczęty
Opracowanie planu dekarbonizacji z uwzględnieniem zakresu 3	Działalność własna	2027	2028	Brak planu dekarbonizacji	Przyjęcie planu dekarbonizacji	Nie rozpoczęty

W tabeli „wartość bazowa” i „wartość docelowa” odnoszą się do wielkości wyrażonych liczbowo, natomiast „poziom bazowy” i „poziom docelowy” dotyczą opisowego określenia stanu w przypadku celów jakościowych.

*Wartość docelowa zostanie doprecyzowana w 2028 r.

Ze względu na jakościowy charakter celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych, nie są one zgodne z dążeniem do ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5 °C w rozumieniu porozumienia paryskiego i celu UE osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. cele nie opierają się na rozstrzygających dowodach naukowych.

Cele redukcji emisji dotyczą spółki SPEC BAU Polska zgodnie z granicami organizacyjnymi, które zostały określone na podstawie postanowień standardu GHG Protocol w oparciu o kryterium kontroli finansowej, zgodnie z ESRS.

[GDR-M] [E1-7] ZUŻYCIE ENERGII I STRUKTURA ENERGETYCZNA

Tabela poniżej przedstawia zużycie energii i koszyk energetyczny dla naszych operacji (zakres tożsamy z zakresem 1 i 2 śladu węglowego). Energia elektryczna uwzględniona jako pochodząca ze źródeł odnawialnych została częściowo wytworzona w naszych instalacjach fotowoltaicznych, a częściowo zakupiona od dostawcy posiadającego gwarancję pochodzenia potwierdzającą wytworzenie energii z OZE.

Tabela 5. Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024	2025	% Zmiana r/r
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	1609,43	2194,05	36,32%
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	MWh	37,22	152,87	310,72%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0	Nie dotyczy
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0	Nie dotyczy
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1130,20	1858,66	64,45%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	0	0	Nie dotyczy
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0	0	Nie dotyczy
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	479,23	335,38	-30,02%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	5,46	78,16	1331,50%

W porównaniu z rokiem poprzednim odnotowaliśmy wzrost całkowitego zużycia energii pochodzącej ze źródeł kopalnych. Wzrost ten był związany przede wszystkim z większym zużyciem paliw z ropy naftowej i produktów naftowych, wynikającym ze zwiększonej liczby realizowanych kontraktów. W analizowanym okresie zmniejszyło się zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych. Zaobserwowaliśmy istotny wzrost zużycia energii odnawialnej i niskoemisyjnej, co przełożyło się na zwiększenie udziału tych źródeł w całkowitym koszyku energetycznym. Wzrost ilości energii odnawialnej wytwarzanej na potrzeby własne, bez wykorzystania paliw, wynikał z większego uzysku energii z instalacji fotowoltaicznych zlokalizowanych na zadaniach kontenerów na placach budowy.

[GDR-M] [E1-8] ZAKRESY BRUTTO 1, 2, 3 I CAŁKOWITA EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Inwentaryzacja emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona na podstawie wytycznych i metodologii określonych w Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition oraz GHG Protocol Scope 2 Guidance. Granice organizacyjne zostały określone na podstawie postanowień standardu GHG Protocol, z uwzględnieniem szczególnych wymagań ESRS.

Raportujemy emisje z zakresów 1 i 2 zgodnie ze standardem GHG Protocol:

- emisje bezpośrednie (zakres 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach mobilnych będących naszą własnością lub przez nas kontrolowane,
- emisje pośrednie (zakres 2) są związane z produkcją zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Emisje w zakresie 2 są obliczane według dwóch metod: metoda oparta na lokalizacji (location-based) uwzględnia średnie wskaźniki emisji związane z wytwarzaniem energii dla określonych lokalizacji geograficznych (krajowe), metoda oparta na rynku (market-based) jest oparta o wskaźniki emisji specyficzne dla dostawców energii (o ile są one dostępne) oraz bazy AIB (w przypadku braku bezpośredniego wskaźnika od dostawcy).

Metodyka kalkulacji w zakresie 1 i 2 oraz przyjęte założenia

Do obliczeń śladu węglowego w zakresie 1 wykorzystaliśmy dane dotyczące zużycia paliw przez flotę samochodów osobowych oraz budowlanych. Emisje z paliw obliczyliśmy z wykorzystaniem wskaźników publikowanych przez Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA, 2025). W zakresie 2 uwzględniliśmy zużycie energii elektrycznej wynikające z faktur za media w biurach Spółki oraz z faktur dotyczących energii elektrycznej zakupionej na potrzeby prowadzonych budów. W przypadku metody opartej na lokalizacji emisje dla energii elektrycznej obliczyliśmy z wykorzystaniem wskaźnika intensywności emisji publikowanego przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE), który odzwierciedla średnią intensywność emisji energii pochodzącej z sieci. Wskaźnik emisyjności CO₂ publikowany przez KOBiZE został odpowiednio skorygowany o straty na przesył.

W przypadku emisji GHG w zakresie 2 obliczanych metodą opartą na rynku wykorzystaliśmy wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej. Nie odnotowaliśmy emisji biogenicznych.

W obliczeniach emisji w zakresie 1 i 2 założyliśmy, że inwestycje, na których energia elektryczna dostarczana była przez Inwestora i nie podlegała fakturowaniu na Spółkę, zostały wyłączone z zakresu inwentaryzacji. Wyniki emisji przedstawiliśmy w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (tCO₂e), co odzwierciedla łączne emisje gazów cieplarnianych jako emisje dwutlenku węgla, zgodnie z Global Warming Potential (GWP).

Zaraportowane emisje biogeniczne prezentowane są oddzielnie od głównych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1. Obliczone wartości obejmują biologiczne emisje CO₂ powstałe w wyniku spalania biokomponentów zawartych w paliwach silnikowych (wykorzystywanych przez firmową flotę pojazdów): benzynie oraz oleju napędowym.

Inwentaryzacja emisji GHG dla zakresu 3 zostanie przeprowadzona w 2026 r.

Tabela 6. Całkowite emisje gazów cieplarnianych SPEC BAU Polska w zakresie 1 i 2

	Jednostka	Dane porównawcze		2025	% Zmiana
		Rok bazowy	Emisje	Emisje	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	tCO ₂ e	2024	270,62	447,11	65,22%
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z EU Emissions Trading System (EU ETS)	%	Nie dotyczy	0	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	tCO ₂ e	2024	286,04	215,27	-24,74%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	tCO ₂ e	2024	304,13	176,77	-41,88%
Bezpośrednie emisje biogeniczne zakresu 1	tCO ₂ e	2024	17,03	24,67	44,86%

Przedstawiono dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2. Emisje w zakresie 3 nie zostały dotychczas obliczone.

W porównaniu z rokiem poprzednim emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 wzrosły, co było związane ze zwiększonym zużyciem paliw w działalności operacyjnej, wynikającym z większej liczby realizowanych kontaktów. Jednocześnie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 uległy obniżeniu. Spadek ten wynikał z niższego zużycia energii oraz zwiększonego wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych. W analizowanym okresie odnotowano również wzrost bezpośrednich emisji biogenicznych w zakresie 1, który był konsekwencją zwiększonego zużycia paliw.

[E1-9] PROJEKTY USUWANIA I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE Z KREDYTÓW WĘGLOWYCH

W 2025 r. nie dokonywaliśmy zakupu ani umarzania kredytów węglowych. Z uwagi na dobrowolny charakter takich działań, koncentrujemy nasze starania na bezpośrednim ograniczaniu emisji wewnątrz naszej firmy.

[E1-11] PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I PRZEJŚCIOWYCH ORAZ POTENCJALNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

W 2025 r. nie przeprowadziliśmy oceny przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk fizycznych i przejściowych oraz potencjalnych szans związanych z klimatem.

Nie prowadzimy działalności gospodarczej związanej z węglem, ropą naftową i gazem. Nie przeprowadziliśmy też analizy zamrożonych emisji dla naszych kluczowych zasobów.

ESRS E2 Zanieczyszczenie

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNieniOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W wyniku analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy, w obrębie podtematu dotyczącego zanieczyszczenia powietrza:

- Negatywny rzeczywisty wpływ na jakość powietrza wynikający z emisji zanieczyszczeń do powietrza podczas wydobycia surowców pierwotnych oraz przetwarzania surowców pierwotnych w materiały wykorzystywane w procesach budowlanych. Krótco-, średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy łańcucha wartości wyższego szczebla.
- Pozytywny rzeczywisty wpływ na jakość powietrza wynikający z realizacji działań mających na celu ograniczenie emisji np. pompy ciepła, jednostki wentylacyjne z filtrami HEPA, odzysk ciepła, kogeneracja, trigeneracja, odzysk ciepła ze sprężarki, centrale z rekuperacją, w celu ograniczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza. Krótco-, średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

Nie zostały zidentyfikowane istotne ryzyka ani szanse w obszarze zanieczyszczenia.

[GDR-P] [E2-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Planowana Polityka Ochrony Środowiska w obszarze zanieczyszczeń będzie zobowiązywać nas do zapewnienia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, w tym związanych z zanieczyszczeniem powietrza.

Szczegółowe informacje dotyczące Polityki Ochrony Środowiska zostały przedstawione w rozdziale Polityki odnoszące się do kwestii związanych ze środowiskiem.

[GDR-A] [E2-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Na etapie projektowania lub w ramach usługi „value engineering”² proponujemy naszym klientom wdrożenie następujących rozwiązań, które wpływają na ograniczenie emisji do powietrza:

- ogrzewanie budynków z wykorzystaniem pomp ciepła,
- instalację systemów odzysku ciepła ze sprężarki,
- instalację systemów rekuperacji ciepła z central wentylacyjnych, jak również rozwiązań z zakresu kogeneracji i trigeneracji,
- instalację w centralach wentylacyjnych filtrów HEPA.

W 2025 r. zainstalowaliśmy pompy ciepła o łącznej mocy 184kW w hali serwisowej i budynku biurowo-administracyjnym Volvo Polska w Wieszowa-Gliwice. Dodatkowo pompy ciepła zostały zainstalowane w centralach wentylacyjnych w budynku biurowo-socjalnym Polcar w Wólce Kosowskiej oraz w galerii handlowej Brama Jury w Zawierciu.

Systemy rekuperacji zainstalowaliśmy w centralach wentylacyjnych następujących obiektów: MAGNA Formpol w Tychach, POLCAR w Wólce Kosowskiej, Leroy Merlin w Tarnobrzegu, w biurowcu przy ul. Aleksandry w Krakowie, w galerii handlowej Brama Jury w Zawierciu.

Współpracujemy ze sprawdzonymi podwykonawcami, którzy dostarczają powyżej wymienione rozwiązania ograniczające emisje zanieczyszczeń do powietrza.

[GDR-T] [E2-3] CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

W ramach Strategii ESG przyjęliśmy cele ogólne, obejmujące swym zakresem kwestie dotyczące ograniczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza:

- Do 2026 r. aktualizacja Polityki Ochrony Środowiska.
- Objęcie wszystkich nowych dostawców umowami uwzględniającymi kryteria ESG od 2030 r.
- Od 2027 r. objęcie wszystkich podwykonawców i dostawców oceną w zakresie parametrów środowiskowych zgodnie z wdrożoną procedurą
- od 2027 r. poinformowanie 100% klientów o możliwych do zastosowania rozwiązaniach w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z Katalogiem rozwiązań środowiskowych
- Do 2027 r. opracowanie Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie dla wykonawców prac budowlanych wskazującego metody ograniczania możliwego negatywnego wpływu prac budowlanych na środowisko naturalne.
- Wdrożenie systemu zgłaszania inicjatyw ekologicznych do 2027 r.

Planowane do wdrożenia cele ogólne są dobrowolne, nie wynikają bezpośrednio z przepisów prawnych. Przy ich ustalaniu nie brano pod uwagę progów ekologicznych. Przyjęte cele stanowią odpowiedź na zidentyfikowane istotne wpływy w zakresie związanym z zanieczyszczeniem.

Szczegółowe informacje dot. strategii przedstawiono na początku Sekcji środowiskowej.

[GDR-M] [E2-4] ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

Wpływ w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza wynika z procesów wydobywania i przetwarzania surowców pierwotnych na materiały budowlane, które następnie wykorzystujemy podczas prowadzenia prac budowlanych. Procesy wytwarzania i przetwarzania surowców mogą powodować emisje do powietrza obejmujące m.in. pyły, w tym pyły mogące zawierać metale ciężkie, tlenki azotu (NO₂), tlenki siarki (SO₂), tlenek węgla oraz lotne związki organiczne (LZO). W 2025 r. nie posiadaliśmy danych dotyczących wygenerowanych emisji zanieczyszczeń do powietrza wynikających z zakupionych materiałów.

Nasza Spółka nie generuje istotnych emisji zanieczyszczeń powietrza, wód i gleby w realizacji kontraktów, także w obszarach dotkniętych niedoborem wody i stresu wodnego, ani istotnych emisji mikroplastiku. Raportujemy emisje ze spalania paliw w pojazdach i sprzęcie, uwalniania środków chłodniczych z klimatyzacji i pomp ciepła zgodnie z obowiązującym prawem.

W 2025 r. nie odnotowaliśmy incydentów, które mogłyby spowodować istotną emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody lub gleby.

Podczas prowadzonej działalności nie wytwarzamy ani nie wprowadzamy na rynek substancji potencjalnie niebezpiecznych ani substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Nie stosujemy również istotnych ilości tego rodzaju substancji.

ESRS E3 Woda

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W wyniku analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy, w podtemacie wody w obszarze zużycia wody i poborów wody:

- Negatywny, rzeczywisty wpływ na zasoby wodne wynikający ze zużycia i poboru wody w związku z realizacją inwestycji w trakcie prac budowlanych i robót inżynierskich (dotyczy działalności własnej).
- Negatywny, rzeczywisty wpływ na zasoby wodne ze względu na zużycie i pobór wody związane z zakupem materiałów budowlanych, do których produkcji niezbędne jest wykorzystanie znacznych jej ilości wody, takich jak beton (dotyczy producentów materiałów budowlanych).

[E3-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ

Zgodnie z Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania, naszym celem jest minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami, w tym wodą zarówno w procesach budowlanych, jak i w funkcjonowaniu siedziby Spółki.

Niektóre spośród realizowanych przez nas projektów są zlokalizowane na obszarach dotkniętych deficytem wody, jednak wszystkie takie lokalizacje są objęte obowiązującą Polityką.

[E3-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ

Podczas realizacji prac budowlanych respektujemy wszystkie wymagania prawne, w tym zapisy z Decyzji o Środowiskowych Uwarunkowaniach, Operatu Wodno-Prawnego i innych decyzji urzędowych do realizowanych inwestycji. Organizujemy i prowadzimy prace w sposób minimalizujący ryzyko negatywnego oddziaływania na środowisko wodne poprzez stosowanie zabezpieczeń technicznych oraz organizację planu budowy w sposób zapobiegający zanieczyszczeniu wód gruntowych, podziemnych i zbiorników wodnych.

Technologia w branży budowlanej jest mocno powiązana ze zużyciem wody i możliwości jej minimalizowania w pracach budowlanych są ograniczone. Niemniej w 2025 r. w każdej lokalizacji, w której realizowaliśmy procesy budowlane wdrażaliśmy rozwiązania ograniczające zużycie wody, takie jak wykorzystanie prefabrykatów, materiałów w postaci bloczków silikatowych, betonu komórkowego i zapraw cienkospoinowych, które na etapie produkcji wymagają znacznie mniejszych ilości wody w porównaniu do tradycyjnych technologii. Nie wytwarzamy betonu na placach budów, a zagęszczenie gruntu odbywa się bez użycia wody. Wykorzystujemy również sprzęt i elektronarzędzia pracujące z użyciem wody obiegu zamkniętego.

Nie wdrażaliśmy odrębnych działań dla lokalizacji narażonych na wystąpienie deficytu wody. Podejmowane przez nas działania w zakresie ograniczania zużycia wody były stosowane we wszystkich realizowanych projektach, niezależnie od ich położenia.

Zgodnie z wdrożonym systemem ISO 14001 woda jest aspektem środowiskowym, który podlega monitorowaniu. Wszelkie wycieki i nieszczelności są traktowane jako awaria środowiskowa i są podejmowane stosowne działania naprawcze.

W siedzibie głównej, gdzie realizowane są procesy zarządcze i administracyjne, organizacja wdrożyła rozwiązania wspierające odpowiedzialne gospodarowanie wodą, obejmujące inteligentne systemy sanitarne ograniczające zużycie wody oraz system retencji deszczówki. Zebrana i przefiltrowana woda opadowa jest wykorzystywana do nawadniania terenów zielonych, co przyczynia się do redukcji zużycia wody pitnej oraz zwiększenia odporności na okresy suszy.

Dalsze działania w zakresie ograniczania poboru i zużycia wody planowane do wdrożenia opisano poniżej w ramach ujawnienia E3-3.

[E3-3] CELE ZWIĄZANE Z WODĄ

W ramach Strategii ESG wyznaczyliśmy cele przekładające się na zarządzanie zasobami wodnymi. Są one związane ze wzmacnianiem kompetencji pracowników i podnoszeniem ich świadomości poprzez szkolenia, które mają na celu promowanie działań ograniczających zużycie wody oraz minimalizowanie wpływu działań budowlanych na środowisko.

Mamy w planach opracowanie Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie, który będzie udostępniany wykonawcom i podwykonawcom realizującym prace budowlane na rzecz naszej Spółki, będzie obejmował rozwiązania i praktyki służące ograniczaniu zużycia i poboru wody oraz efektywnemu gospodarowaniu wodą na placach budowy i w biurach budowy.

Dodatkowo mamy w planach publikację Katalogu rozwiązań środowiskowych, który będzie podpowiadał naszym klientom możliwe do zastosowania rozwiązania dotyczące ograniczania zużycia wody na etapie użytkowania obiektu.

W 2026 r. uruchomimy aplikację do zgłaszania inicjatyw ekologicznych. Będzie to narzędzie dla naszych pracowników, którzy będą mogli zgłaszać pomysły i działania doskonalące w obszarze środowiskowym w tym związanym z efektywnym gospodarowaniem wodą.

Przy ustalaniu celów w zakresie gospodarki wodnej nie wykorzystano progów ekologicznych.

[E3-4] WSKAŹNIKI ODNOSZĄCE SIĘ DO WODY

W prowadzonej przez nas działalności największy udział w zużyciu wody związany jest z realizacją projektów budowlanych. W przypadku części projektów zużycie wody jest rozliczane po stronie inwestora lub Generalnego Wykonawcy i nie jest bezpośrednio mierzone w naszej Spółce. W 2025 r. takim systemem rozliczeń objętych było 30% inwestycji.

Tabela 7. Zużycie wody w 2025 r. SPEC BAU Polska dla realizowanych budów

Wskaźnik	Jednostka	2025
Całkowite zużycie wody ³	m ³	6 662,81
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych niedoborem wody, w tym na obszarach o wysokim stresie ⁴	m ³	brak danych
Całkowity pobór wody ⁵	m ³	6 821,36
Całkowite zrzuty wody ⁶	m ³	158,55
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi lub ponownemu użyciu	m ³	0
Całkowita ilość magazynowanej wody	m ³	0

ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Wyniki analizy podwójnej istotności wskazały istotne wpływy w podtemacie dotyczącym bezpośrednich czynników wpływu na utratę bioróżnorodności w obszarze zmiany klimatu:

- Negatywny, rzeczywisty wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych podczas wydobywania, przetworstwa surowców na materiały, produkcji i transportu surowców i materiałów. Emisje gazów cieplarnianych wzmacniają efekt cieplarniany, co prowadzi do zmian klimatycznych stanowiących poważne zagrożenie dla zachowania bioróżnorodności. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy wyższego szczebla.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych wynikający z projektowania i budowy instalacji wykorzystujących odnawialne źródła energii. Emisje gazów cieplarnianych wzmacniają efekt cieplarniany, co prowadzi do zmian klimatycznych stanowiących poważne zagrożenie dla zachowania bioróżnorodności. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej i wyższego szczebla.

Zidentyfikowano również istotne w obszarze zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiany sposobu użytkowania wód słodkich i mórz:

- Negatywny, rzeczywisty wpływ na bioróżnorodność wynikający z przekształcania terenów naturalnych w tereny zurbanizowane/uprzemysłowione i in. prowadzi do utraty naturalnych i półnaturalnych ekosystemów, osłabienia istniejącej bioróżnorodności oraz osłabienia funkcji pełnionej przez ekosystemy. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej, wyższego szczebla i niższego szczebla.

Istotne ryzyka oraz szanse w obszarze zmiany sposobu użytkowania gruntów, zmiany sposobu użytkowania wód słodkich i mórz obejmują:

- Ryzyko finansowe wynikające z konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów ze względu na potrzebę ograniczenia zajętości terenu i zmiany sposobu użytkowania gruntów (np. parking podziemny albo naziemny zamiast powierzchniowego) oraz wprowadzania działań minimalizujących w kontekście realizacji inwestycji na obszarach dotychczas niezagospodarowanych (powierzchniach biologicznie czynnych), obejmujących m.in. stworzenie schronień dla zwierząt. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej i wyższego szczebla. Skutki finansowe oceniono jako niskie.
- Ryzyko finansowe związane z kosztami przywracania terenu do wymaganego stanu po zakończeniu budowy wynikające z ochrony istniejącej roślinności na terenach biologicznie czynnych podczas realizacji prac budowlanych (odpowiednie zagospodarowanie placu budowy). Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej. Skutki finansowe określono jako niskie.

- Szansa finansowa wskutek działań jakie są stosowane w celu ochrony istniejącej roślinności na terenach biologicznie czynnych podczas realizacji prac budowlanych, co pozwala na obniżenie kosztów przywracania terenu do wymaganego stanu po zakończeniu budowy. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej. Skutki finansowe określono jako niskie.

Zidentyfikowano również istotną szansę w podtemacie wpływu na zasięg i stanu ekosystemów w obszarze degradacji gruntów:

- Szansa finansowa wynikająca z właściwego zabezpieczenia i przechowywania gleby (humusu). Podczas procesu budowy odpowiednie zabezpieczenie gleby, w tym właściwe przystosowanie pryzm oraz jej przechowanie, np. poprzez obsianie zielonym nawozem, stwarza możliwość ponownego wykorzystania gleby wzbogaconej składnikami odżywczymi. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej. Skutki finansowe oceniono jako niskie.

A także istotną szansę w podtemacie wpływu na zasięg i stanu ekosystemów w obszarze uszczelniania gleby:

- Szansa finansowa wynikająca z optymalizacji bilansu mas ziemnych i stosowanych rozwiązań, szczególnie dla inwestycji realizowanych na gruntach nieprzepuszczalnych (np. gliny spoiste), obejmujących wprowadzenie piasku i zastępowanie go gruntem rodzimym. Proces ten, wraz z uszczelnianiem terenu zgodnie z wymogami Inwestora oraz wykonywaniem drenaży dla regulacji zasobów wodnych, wspiera dążenie do bilansowania terenu, uniknięcie stosowania ciężkich podbudów. Krótko-, średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności własnej, wyższego szczebla i niższego szczebla. Skutki finansowe oceniono jako średnie.

[E4-1] PLAN TRANSFORMACJI W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW

W 2025 r. Spółka nie posiadała planu transformacji w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.

[GDR-P] [E4-2] POLITYKI ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Zgodnie z obowiązującą Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP zobowiązujemy się do poszanowania różnorodności biologicznej podczas realizowanych projektów.

Planowana Polityka Ochrony Środowiska będzie odnosić się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych wynikającego ze zwiększania udziału energii ze źródeł odnawialnych w działalności Spółki.

Polityka będzie obowiązywać we wszystkich lokalizacjach, w których nasza Spółka prowadzi działalność. Przy wdrażaniu Polityki uwzględniamy obowiązujące przepisy prawne i standardy w zakresie ochrony środowiska, a także wymagania normy ISO 14001:2015. Zapisy zawarte w Polityce uwzględniają interesy kluczowych grup naszych interesariuszy, w tym pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych pracujących na rzecz naszej firmy.

[GDR-A] [E4-3] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Nasza Spółka jest Generalnym Wykonawcą i działa na zlecenie inwestorów, realizując dla nich projekty budowlane. Nie uczestniczymy w podejmowaniu decyzji dotyczących lokalizacji inwestycji, ale aktywnie wspieramy inwestorów na etapie decyzji o technicznym i funkcjonalnym sposobie zagospodarowania terenu poprzez optymalizację i przeprojektowanie sposobu zagospodarowania terenu.

Podczas realizacji prac postępujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i warunkami wynikającymi z Karty Informacyjnej Przedsięwzięcia, Decyzji o Środowiskowych Uwarunkowaniach, Operatu Wodno-Prawnego.

W 2025 r. realizowaliśmy działania ukierunkowane na ograniczenie negatywnego wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi oraz zapisami wynikającymi z decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla realizowanych przedsięwzięć. Działania te obejmowały m.in.

- Stosowanie nowoczesnych technologii budowlanych oraz specjalistycznego sprzętu, które pozwalają ograniczyć potencjalne oddziaływania realizacji inwestycji na środowisko.
- Ograniczanie wycinki drzew i krzewów do niezbędnego minimum, zgodnie z wytycznymi prawnymi oraz decyzjami administracyjnymi.
- Zabezpieczanie drzew znajdujących się w obrębie inwestycji, nieprzeznaczonych do wycinki, przed uszkodzeniami mechanicznymi.
- Prowadzenie wycinki drzew i krzewów kolidujących z realizacją przedsięwzięcia poza okresem lęgowym ptaków, w celu ochrony lokalnej fauny.
- Lokalizowanie zapleczy budowy, miejsc składowania materiałów budowlanych, miejsc postoju maszyn budowlanych i pojazdów transportowych oraz dróg technicznych przede wszystkim w oparciu o kryteria organizacyjne i logistyczne. Przy braku szczegółowych wytycznych inwestora wybierane są rozwiązania funkcjonalnie najkorzystniejsze, które w praktyce znajdują się poza bezpośrednim sąsiedztwem zadrzewień i cieków wodnych.

Działania te są wdrażane na każdym etapie realizacji inwestycji, począwszy od przygotowania terenu pod inwestycję po zakończenie naszego zakresu prac budowlanych.

W przypadku części realizowanych projektów, jeśli wynika to z dokumentacji projektowej wykonywane są nasadzenia zastępcze. Rośliny dobierane są zgodnie z projektem nasadzeń, z uwzględnieniem gatunków odpornych, absorbujących zanieczyszczenia. Nasadzenia są uwzględniane w kalkulacji kosztów inwestycji i są pokrywane są ze środków inwestorów, na rzecz których spółka realizuje projekty.

Dążymy do optymalizacji bilansu mas ziemnych podczas prowadzenia projektów, w tym aktywnie zachęcamy Inwestorów do naturalnego wykorzystania mas ziemnych wydobytych podczas realizacji prac ziemnych do kształtowania docelowego zagospodarowania terenu. Zakres proponowanych przez nas możliwych rozwiązań obejmuje makroniwelację terenu, a następnie formowanie skarp, wałów, podniesienie rzędnej terenu poprzez rozplantowanie ziemi na całej powierzchni terenu inwestycji. Rekomendujemy minimalizację uszczelnienia terenu, proponując stosowanie drenaży regulujących dostępność zasobów wodnych w obszarze realizacji projektu.

Posiadamy doświadczenie w realizacji projektów zgodnych z zasadami zrównoważonego budownictwa, w tym znajomość wymagań systemów certyfikacji BREEAM i LEED. Wiedza ta będzie również wykorzystana przy opracowywaniu Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie, opisanego w dalszej części rozdziału.

Realizacja kluczowych działań w obszarze bioróżnorodności możliwa jest dzięki wiedzy i doświadczeniu naszych pracowników oraz projektantów z biur projektowych z którymi współpracujemy, mogących wesprzeć klientów w podejmowaniu działań sprzyjających ochronie zasobów przyrodniczych.

[GDR-T] [E4-4] CELE ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju planujemy opracowanie Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie, który będzie zawierał wytyczne dotyczące m.in. ochrony istniejącej roślinności i zwierząt, zasad gospodarowania odpadami, zabezpieczenia gleby oraz wdrażania rozwiązań z zakresu błękitno-zielonej infrastruktury. Od 2029 r. wszyscy kierownicy budów oraz pracownicy rozpoczynający pracę na budowie będą przeszkoleni w zakresie stosowania Katalogu dobrych praktyk ekologicznych na budowie, w tym zasad dotyczących ochrony bioróżnorodności podczas realizacji inwestycji. Corocznie szkoleni będą także pracownicy działów wspierających realizację projektów budowlanych.

Kolejnym celem jest wdrożenie systemu zgłaszania inicjatyw ESG, który umożliwi pracownikom zgłaszanie pomysłów także w obszarze środowiskowym, zarówno w rejonie siedziby firmy, jak i na placach budowy. Przewidujemy również objęcie wszystkich naszych podwykonawców i dostawców oceną zgodnie z kryteriami środowiskowymi wynikającymi ze zaktualizowanej procedury oceny podwykonawców i dostawców. Dodatkowo, od 2030 r. wszyscy nowi dostawcy będą obejmowani umowami uwzględniającymi wymagania ESG, w tym kryteria dotyczące ochrony środowiska i bioróżnorodności.

Szczegółowe informacje dotyczące celów wraz ze wskazaniem lat bazowych i docelowych oraz wskaźników monitorowania znajdują się w rozdziale dotyczącym informacji ogólnych.

Przyjęte przez nas cele nie wynikają bezpośrednio z wymogów prawnych, przy ich ustalaniu nie zostały wykorzystane progi ekologiczne. Przyjęte cele stanowią odpowiedź na zidentyfikowane istotne wpływy w zakresie.

[GDR-M] [E4-5] MIERNIKI ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

W 2025 r. żadna z realizowanych przez nas inwestycji, w których pełnimy rolę Generalnego Wykonawcy nie była położona w obrębie obszarów chronionych.

ESRS E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W wyniku analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy w podtemacie wykorzystania zasobów:

- Negatywny rzeczywisty wpływ związany z wykorzystaniem zasobów naturalnych (np. kruszywa naturalne, drewno, rudy metali) do produkcji materiałów budowlanych (np. metale, beton) oraz wykorzystaniem wytworzonych materiałów do budowy budynków. Wykorzystanie tych zasobów przyczynia się do stopniowego wyczerpywania się zasobów nieodnawialnych. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny rzeczywisty wpływ na zasoby surowców wynikający z wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu lub odzysku podczas budowy budynków (np. drewno szalunkowe, kruszywa pochodzące z rozbiórek) oraz wykorzystania mas ziemnych na budowach. Wykorzystanie tych materiałów ogranicza zużycie surowców nieodnawialnych. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny rzeczywisty wpływ związany z realizacją inwestycji na terenie zabudowanym, podczas prac inwestycyjnych konieczna jest rozbiórka istniejących elementów zagospodarowania terenu. Pozwala to na ponowne wykorzystanie części materiałów pozyskanych podczas prowadzenia prac rozbiórkowych, a także wykorzystanie ziemi (zerowy bilans mas ziemnych). Takie działanie nie tylko ogranicza zapotrzebowanie na nowe surowce, ale także wspiera ochronę zasobów naturalnych. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały następujące wpływy w podtemacie związanym z wytwarzaniem odpadów:

- Negatywny rzeczywisty wpływ związany z wytwarzaniem odpadów w wyniku działalności SPEC BAU Polska obejmującej procesy budowy budynków. Gospodarka odpadami oraz procesy ich przetwarzania (odzysku i unieszkodliwiania) mogą prowadzić do dodatkowego zużycia zasobów (np. wody, paliw, energii), co zwiększa obciążenie dla środowiska. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny rzeczywisty wpływ na gospodarkę odpadami podczas prac budowlanych wynikający z podejmowania działań związanych z segregacją i recyklingiem odpadów na placach budowy. Współpraca z firmami zagospodarowującymi odpady w celu ich wykorzystania. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

Nie zostały zidentyfikowane istotne ryzyka ani szanse w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym.

[GDR-P] [E5-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW I GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Opracowaliśmy Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, odnoszącą się do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym.

Celem Polityki w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym jest dążenie do ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów. W tym zakresie zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Polityka wyraża również nasze zaangażowanie w zmniejszanie wykorzystania zasobów, w tym wody i energii.

Nasza działalność nie jest związana z projektowaniem produktów ani usług i w związku z tym nie zachodzi konieczność zintegrowania formalnie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym ani wymagań ekoprojektowania w obowiązującej Polityce w naszej Spółce.

Naszym celem jest również zwiększenie ilości energii wytwarzanej ze źródeł odnawialnych w siedzibie firmy i na placach budów, przez co przyczyniamy się do redukcji wykorzystania nieodnawialnych surowców energetycznych oraz efektywnego zarządzania zasobami naturalnymi.

Polityka uwzględnia interesy kluczowych grup naszych interesariuszy, w tym pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych pracujących na rzecz naszej firmy i obowiązuje we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzimy naszą działalność. Przy wdrażaniu Polityki uwzględniamy obowiązujące przepisy prawne i standardy, w tym obowiązujące przepisy krajowe i unijne w zakresie ochrony środowiska i gospodarki odpadami, a także wymagania normy ISO 14001:2015.

[GDR-A] [E5-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW I GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Nasza działalność jest związana z wykorzystaniem zasobów dla celów realizacji nowych inwestycji. Dążąc do ograniczenia naszego wpływu na środowisko w tym zakresie podejmujemy działania mające na celu ograniczenie stosowania surowców nieodnawialnych.

Podczas realizacji prac budowlanych priorytetem Spółki jest dążenie do osiągnięcia zerowego bilansu mas ziemnych poprzez maksymalne wykorzystanie gruntu rodzimego w procesie robót ziemnych.

W ramach realizowanych inwestycji, w przypadku zidentyfikowania takiej potrzeby, prowadzone są działania remediacyjne, głównie w formule in situ, umożliwiające dalsze wykorzystanie gruntu na terenie budowy.

Przyjęte podejście pozwala na:

- ograniczenie zapotrzebowania na zakup zewnętrznych mas ziemnych,
- zmniejszenie zużycia innych materiałów budowlanych, w tym materiałów do stabilizacji,
- redukcję ilości odpadów powstających na etapie realizacji projektów.

Grunt rodzimy, w szczególności glina, jest ponownie wykorzystywany jako materiał do wykonania podbudów oraz zasypek.

W ramach realizacji jednego z projektów zastosowano konstrukcje stalowe wytworzone z wykorzystaniem surowców pochodzących z recyklingu; szacunkowa ilość złomu stalowego wykorzystanego do ich produkcji wyniosła około 150 ton. Zastosowaliśmy kratę trawnikową wyprodukowaną z materiałów z recyklingu do budowy miejsc parkingowych o powierzchni 1958m².

Podczas realizacji projektów dążymy do maksymalizacji wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu oraz ponownego wykorzystania materiałów. Przykładem tego jest przekrusz betonowy pozyskany z kostki brukowej i elementów żelbetowych z rozbiórki oraz destruktu asfaltowy wykorzystane do utwardzania i budowy dróg technologicznych, co pozwala uniknąć wykorzystania surowców pierwotnych.

Ograniczamy ilość wykorzystywanych paliw i energii pochodzących ze źródeł nieodnawialnych poprzez wyposażanie zapleczy naszych budów w panele fotowoltaiczne. Do odbioru odpadów powstających podczas prac budowlanych wybieramy firmy lokalne, co pozwala na skrócenie dystansu i ograniczenie ilości paliwa spalane przez samochody transportujące odpady oraz przynosi dodatkowe korzyści dla środowiska związane m.in. z ograniczeniem emisji hałasu i emisji zanieczyszczeń do powietrza. Podobnie staramy się wybierać lokalnych dostawców materiałów budowlanych, współpracując z betoniarniami, zbrojarniami oraz zakładami prefabrykacji materiałów.

Działania w zakresie ograniczania zużycia surowców naturalnych, w tym wody i energii ze źródeł nieodnawialnych podejmujemy na bieżąco podczas realizowanych przez nas kontraktów. Szczegółowe informacje dotyczące tych obszarów zostały opisane w rozdziałach ESRS E3 oraz ESRS E1.

Dbamy o segregację odpadów wytwarzanych podczas realizacji prac budowlanych oraz podejmujemy współpracę z odbiorcami odpadów, którzy oferują dalsze wykorzystywanie odpadów budowlanych poprzez ich recykling lub odzysk.

Wymienione działania są dotychczasowymi działaniami podejmowanymi przez naszą Spółkę w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym i nie wymagają zaangażowania przez naszą Spółkę istotnych zasobów finansowych.

[GDR-T] [E5-3] CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW I GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

W naszej Spółce obowiązuje cel wynikający z Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, polegający na minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami, ograniczaniu emisji i odpadów.

W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju wyznaczyliśmy dwa cele dotyczące gospodarowania odpadami, zgodnie z którymi dążymy do zwiększenia ilości odpadów kierowanych do odzysku lub recyklingu i do ograniczenia ilości odpadów budowlanych kierowanych na składowiska.

Tabela 8. Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Dążenie do zwiększenia poziomu odzysku i recyklingu odpadów innych niż niebezpieczne powstających na budowach	Działalność własna Niższy szczebel	2025	cel ciągły	Prowadzenie rejestru BDO, brak informacji o sposobie dalszego zagospodarowania odpadów	Pozyskanie informacji o dalszym sposobie zagospodarowania odpadów, dążenie do systematycznego zwiększenia ilości odpadów budowlanych kierowanych do odzysku lub recyklingu	Nie rozpoczęty

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Dążenie do ograniczenia ilości odpadów budowlanych kierowanych na składowiska	Działalność własna Niższy szczebel	2027	cel ciągły	Prowadzenie rejestru BDO, brak informacji o sposobie dalszego zagospodarowania odpadów	Pozyskanie informacji o dalszym sposobie zagospodarowania odpadów, dążenie do systematycznego zmniejszania ilości odpadów budowlanych kierowanych na składowiska	Nie rozpoczęty

W tabeli „wartość bazowa” i „wartość docelowa” odnoszą się do wielkości wyrażonych liczbowo, natomiast „poziom bazowy” i „poziom docelowy” dotyczą opisowego określenia stanu w przypadku celów jakościowych.

Ponadto, Strategia Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska zawiera inne cele wspierające zarządzanie wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, wspólne dla kilku obszarów zrównoważonego rozwoju, które zostały ujęte w rozdziale dotyczącym ogólnych celów środowiskowych SPEC BAU Polska.

Przyjęte przez nas cele nie wynikają bezpośrednio z wymogów prawnych, przy ich ustalaniu nie zostały wykorzystane progi ekologiczne. Przyjęte cele stanowią odpowiedź na zidentyfikowane istotne wpływy w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki odpadami wynikającymi z prowadzonej przez nas działalności. Cele te są zgodne z kierunkami krajowej i unijnej polityki środowiskowej w zakresie racjonalnego gospodarowania zasobami naturalnymi oraz odpadów.

[GDR-M] [E5-4] WPŁYWY ZASOBÓW

Podczas realizacji inwestycji wykorzystujemy różnorodne materiały budowlane. Dodatkowo podczas realizacji kontraktów wykorzystujemy wodę i energię, dla których wielkości zużycia zostały przedstawione w rozdziałach ESRS E1 Zmiany klimatu oraz ESRS E3 Woda i zasoby morskie.

Do kluczowych materiałów budowlanych zaliczamy:

1. Beton towarowy – jest to gotowa mieszanka betonowa, charakteryzująca się wysoką jakością i powtarzalnością parametrów tj. wytrzymałość i trwałość. Charakteryzuje się precyzyjnym składem, który tworzą: cement, kruszywo, woda i domieszki.
2. Prefabrykaty konstrukcyjne – konstrukcyjne – gotowe elementy budowlane, transportowane na plac budowy i montowane w całości.
3. Konstrukcje stalowe – konstrukcyjne – gotowe elementy budowlane, transportowane na plac budowy i montowane w całości.
4. Stal zbrojeniową – są to kluczowe elementy konstrukcyjne tj. pręty, siatki, zwoje, wykonane z odpowiednich gatunków stali, zatapiane w betonie w celu wytworzenia żelbetu.

Stosowane przez nas kluczowe materiały z reguły nie powinny zawierać surowców krytycznych i strategicznych, potencjalnie możliwe jest występowanie takich surowców głównie w dodatkach. Jako firma jedynie wykorzystująca wyprodukowane materiały budowlane nie wydobywamy bezpośrednio surowców krytycznych i surowców strategicznych. Posiadamy dokumentację kupowanych surowców kluczowych, w tym karty materiałowe i specyfikację produktów, jednak dokumenty te nie zawierają informacji o możliwej zawartości surowców krytycznych oraz surowców strategicznych.

Podczas realizowanych przez nas budów stosujemy również znaczące ilości materiałów pochodzących z recyklingu, co zostało opisane w E5-2. Zastosowanie tych materiałów ogranicza ilość wykorzystywanych przez naszą Spółkę surowców naturalnych.

Tabela 9. Zestawienie kluczowych materiałów wykorzystywanych w 2025 r.

Materiały i surowce	Jednostka	2025
Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych, wykorzystanych do wytworzenia swoich produktów i usług w okresie sprawozdawczym		
Beton towarowy	m ³	18 676,0
Stal zbrojeniowa	Mg	1 866,0
Konstrukcje stalowe	Mg	1 272,0
Prefabrykaty konstrukcyjne	Mg	3 134,0
Materiały z odzysku i recyklingu	Mg	44 604,9
Łączna objętość kluczowych materiałów	m ³	18 676,0
Łączna masa kluczowych materiałów ⁸	Mg	52 875,0

[GDR-M] [E5-5] WYPŁYWY ZASOBÓW⁷

Głównym strumieniem odpadów wytwarzanych podczas naszej działalności są odpady powstające podczas prowadzenia prac budowlanych. Realizując projekty inwestycyjne, w 2025 r. wytworzyliśmy łącznie 620,019 Mg odpadów, były to odpady inne niż niebezpieczne. Głównymi strumieniami wytwarzanych przez nas odpadów były odpady o kodach:

- **17 09 04** – Zmieszane odpady z budowy i remontów,
- **17 01 07** – Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06.

Wytworzone przez nas główne strumienie odpadów zawierały m.in: minerały niemetaliczne, biomasę, metale oraz tworzywa sztuczne. Wytwarzamy również odpady komunalne oraz odpady związane z użytkowaniem biura w naszej siedzibie, jednak nie są to istotne strumienie odpadów.

Tabela 10. Zestawienie ilości odpadów z budów wytworzonych w 2025 r.

Całkowita ilość odpadów pochodzących z własnych operacji	Jednostka	2025
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	620,019
Całkowita ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne	Mg	620,019
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych	Mg	0,0
Całkowita ilość wytworzonych odpadów radioaktywnych	Mg	0,0

Informacje w zakresie rodzajów i ilości odpadów wytwarzanych w związku z realizacją prac budowlanych gromadzimy z wykorzystaniem systemu BDO. Dla każdej inwestycji jest założone Miejsce Powstawania Odpadów (MPO). Lokalnie, odpowiednio do miejsca realizacji inwestycji jest zawierana umowa na odbiór odpadów z lokalnym odbiorcą. W systemie BDO na bieżąco rejestrujemy informacje o przekazaniu odpadów do ich kolejnego posiadacza. Wytwórcami części odpadów powstających podczas realizowanych prac budowlanych są nasi podwykonawcy, którzy na mocy uzgodnień umownych są odpowiedzialni za ich przekazanie do zagospodarowania specjalistycznym firmom.

Wszystkie odpady przekazujemy firmom posiadającym wymagane zezwolenia w zakresie gospodarowania odpadami. W 2025 r. nie pozyskiwaliśmy na bieżąco informacji dotyczących dalszego sposobu zagospodarowania wytwarzanych przez nas odpadów, tym niemniej na potrzeby tego Raportu zawnioskowaliśmy o udostępnienie danych o sposobach zagospodarowania odpadów. Zebrane informacje przedstawiono w tabeli poniżej. W kolejnych latach planujemy usystematyzowanie procesu zbierania danych o dalszym sposobie postępowania z wytworzonymi przez naszą firmę odpadami.

Tabela 11. Zestawienie informacji dotyczących dalszego zagospodarowania odpadów wytworzonych podczas budów

Kategoria	Jednostka	2025
Odsetek odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku		
Ponowne użycie	%	0
Recykling	%	5,37
Inne procesy odzysku	%	71,00
łącznie	%	76,37
Odsetek odpadów innych niż niebezpieczne, skierowanych do unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu unieszkodliwiania		
Spalanie	%	0
Składowanie	%	10,57
Inne procesy unieszkodliwiania	%	0
łącznie	%	10,57

Kategoria	Jednostka	2025
Odsetek odpadów innych niż niebezpieczne, których ostateczne miejsce przeznaczenia jest nieznane		
Nieznane miejsce dalszego przeznaczenia	%	13,06
Odsetek odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku		
Ponowne użycie	%	Nie dotyczy
Recykling	%	Nie dotyczy
Inne procesy odzysku	%	Nie dotyczy
Łącznie	%	Nie dotyczy
Odsetek odpadów niebezpiecznych, skierowanych do unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu unieszkodliwiania		
Spalanie	%	Nie dotyczy
Składowanie	%	Nie dotyczy
Inne procesy unieszkodliwiania	%	Nie dotyczy
Łącznie	%	Nie dotyczy
Odsetek odpadów niebezpiecznych, których ostateczne miejsce przeznaczenia jest nieznane		
Nieznane miejsce dalszego przeznaczenia	%	Nie dotyczy

W związku z prowadzoną przez nas działalnością nie wytwarzamy odpadów radioaktywnych, definiowanych w oparciu o zapisy dyrektywy Rady 2011/70/Euratom.

Taksonomia UE

Treści niniejszego rozdziału zostały opracowane zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniające Rozporządzenie (UE) 2019/2088 (tzw. Taksonomii UE).

Niniejsze ujawnienia zostały sporządzone zgodnie z wymogami Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (dalej: Rozporządzenie 2021/2178), stanowiącego uzupełnienie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Dokument ten precyzuje zakres, sposób prezentacji oraz metody realizacji obowiązku informacyjnego dotyczącego zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej dla przedsiębiorstw podlegających art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE. W procesie raportowania uwzględniono aktualizację wynikającą z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r., które od 1 stycznia 2026 r. wprowadziło uproszczenia w zakresie treści oraz formy prezentacji danych dotyczących systematyki

Ujawnienia taksonomiczne obejmują okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. i zostały sporządzone przez SPEC BAU Polska po raz pierwszy.

Weryfikacja zgodności prowadzonej działalności gospodarczej została przeprowadzona na podstawie technicznych kryteriów kwalifikacji zawartych w aktualnych aktach delegowanych Komisji Europejskiej. Proces ten objął również ocenę spełnienia minimalnych gwarancji. Łączna realizacja tych wymogów stanowi podstawę do uznania danej działalności za zgodną z Taksonomią UE.

Identyfikacja działalności gospodarczej kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki

Weryfikacja kwalifikowalności została zrealizowana w odniesieniu do wszystkich sześciu celów środowiskowych, dla których zdefiniowano i opublikowano wykazy działalności podlegających systematyce:

- Cel I – Łagodzenie zmian klimatu (CCM) – wg Załącznika I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz dla nowych działalności dodanych do katalogu działalności wspierających realizację celu I zdefiniowanych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2485,
- Cel II – Adaptacja do zmian klimatu (CCA) – wg Załącznika II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz dla nowych działalności dodanych do katalogu działalności wspierających realizację celu II zdefiniowanych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2485.

Dla pozostałych czterech celów środowiskowych określonych w odpowiednich załącznikach do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486:

- Cel III – Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich (WTR),
- Cel IV – Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE),
- Cel V – Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC),
- Cel VI – Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów (BIO).

Identyfikacja rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki UE została przeprowadzona poprzez analizę przychodów ze sprzedaży, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx). Podstawę do wyliczeń stanowiły dane finansowe zgodne ze Sprawozdaniem Finansowym SPEC BAU Polska za rok

obrotowy trwający od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. (dalej: „Sprawozdanie finansowe za 2025 rok”). Klasyfikacja poszczególnych działalności gospodarczych opierała się na wartościach wymienionych wskaźników finansowych, których metodyka kalkulacji została zdefiniowana w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Zidentyfikowano działalności gospodarcze Spółki, które spełniają kryteria kwalifikowalności do Taksonomii UE:

- **CCM 7.1 Budowa nowych budynków** – Spółka realizuje usługi generalnego wykonawstwa obejmujące realizację nowych inwestycji budowlanych od etapu przygotowania projektu do oddania obiektu do użytkowania.
- **CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków** – SPEC BAU Polska realizuje projekty obejmujące przebudowę, rozbudowę oraz modernizację istniejących obiektów budowlanych.
- **CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi** – Spółka wykorzystuje lekkie pojazdy służbowe w trakcie realizowanych inwestycji, w tym prac prowadzonych na budowach.

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką

W celu oceny działalności gospodarczej i określenia jej jako zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką), przeprowadzono analizę spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji. Proces ten objął weryfikację wniesienia istotnego wkładu w realizację celów środowiskowych łagodzenia zmian klimatu (CCM) oraz adaptacji do zmian klimatu (CCA), a także ocenę braku poważnych szkód (DNSH) względem pozostałych celów, zgodnie z wytycznymi zawartymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486. Przeprowadzono również badanie zgodności z wymogami minimalnych gwarancji.

Zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku, zmieniającym Rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178, zastosowano możliwość pominięcia oceny zgodności z systematyką dla poniższych działalności gospodarczych, z których łączna wartość obrotu w 2025 roku nie przekroczyła 10% mianownika kluczowego wskaźnika:

- CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków – łączny obrót z tytułu tej działalności wyniósł 0,17% mianownika kluczowego wskaźnika obrotów.

Weryfikacja zgodności z minimalnymi gwarancjami

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852, minimalne gwarancje określone w art. 3 lit. c) obejmują procedury stosowane przez przedsiębiorstwo w celu zapewnienia zgodności z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Standardy te uwzględniają zasady i prawa wynikające z ośmiu podstawowych konwencji wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także z Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

W ramach weryfikacji minimalnych gwarancji oceniono funkcjonujące w Spółce procesy należytej staranności, koncentrując się na identyfikacji, zapobieganiu oraz ograniczaniu potencjalnych negatywnych wpływów w obszarach objętych tymi standardami. Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, analiza uwzględniła również wybrane wymogi Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 (SFDR), które uzupełnia ramy regulacyjne w zakresie ujawniania informacji dotyczących zrównoważonych inwestycji. Zakres badania ograniczono do aspektów SFDR adekwatnych do charakteru działalności SPEC BAU Polska, niezbędnych do rzetelnej oceny spełnienia minimalnych gwarancji.

Zgodnie z rekomendacjami, niespełnienie choćby jednej z czterech przesłanek uznawane jest za niespełnienie minimalnych gwarancji:

- **Przesłanka 1:** nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji,
- **Przesłanka 2:** Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka,
- **Przesłanka 3:** brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD,
- **Przesłanka 4:** Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) wysunęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na niego w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w SPEC BAU Polska niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujący sposób:

- **Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności w SPEC BAU Polska została przeprowadzona poprzez przegląd wewnętrznych polityk oraz procedur. Ocenę zgodności z międzynarodowymi standardami, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) przeprowadzono w ramach ankietyzacji. Badanie uwzględniało obszary wynikające z wymienionych wytycznych i standardów międzynarodowych, w tym m.in. prawa człowieka i pracownicze, ochronę danych osobowych, przeciwdziałanie korupcji, przestrzeganie regulacji podatkowych, zasady uczciwej konkurencji oraz aspekty środowiskowe.
- **Przesłanka 2:** Dokonano weryfikacji, czy w badanym okresie wobec SPEC BAU Polska zapadły prawomocne wyroki lub orzeczenia stwierdzające naruszenie prawa pracy bądź praw człowieka w toczących się postępowaniach sądowych. Przeprowadzona ocena nie wykazała takich zdarzeń.
- **Przesłanka 3:** Nie stwierdzono żadnych zgłoszeń dotyczących SPEC BAU Polska w bazie danych Krajowych Punktów Kontaktowych OECD ds. odpowiedzialnego prowadzenia biznesu (KPK)10.
- **Przesłanka 4:** Nie stwierdzono żadnych zgłoszeń dotyczących SPEC BAU Polska w bazie danych Business & Human Rights Resource Centre (BHRRC)11.

Przeprowadzona ocena potwierdziła, że działalność SPEC BAU Polska jest zgodna z wymogami w zakresie minimalnych gwarancji.

Prezentacja kluczowych wskaźników wyników

W niniejszym rozdziale zaprezentowano zestawienia kluczowych wskaźników wyników (KPI), które zostały sporządzone według wzoru określonego w Załączniku II do Rozporządzenia 2021/2178, w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2026 r. Dane te służą do wypełnienia obowiązków sprawozdawczych przewidzianych dla przedsiębiorstw niefinansowych.

Zasady rachunkowości

Kluczowe wskaźniki wyników dotyczące przychodów (KPI obrót), nakładów inwestycyjnych (KPI CapEx) oraz wydatków operacyjnych (KPI OpEx) zostały obliczone na podstawie danych finansowych zgodnych ze Sprawozdaniem finansowym za rok 2025. W kalkulacji uwzględniono eliminacje konsolidacyjne, stosując zasady spójne z metodyką

sprawozdawczości finansowej. Aby wyeliminować ryzyko podwójnego ujęcia tych samych wartości, każda kwota w ramach obrotu, CapEx i OpEx została przypisana do systematyki jednokrotnie. Za nadzór nad procesem kalkulacji odpowiadał SPEC BAU Polska.

Wskaźniki wyznaczono zgodnie z definicjami zawartymi w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Jednocześnie, korzystając z uprawnień wprowadzonych Rozporządzeniem 2026/73, Spółka wdrożyła uproszczony model raportowania dla działalności sklasyfikowanych jako nieistotne. Podejście to zastosowano wobec obszarów, których jednostkowy udział w mianowniku danego wskaźnika kształtuje się poniżej progu 10%:

- CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków – 0,17% mianownika kluczowe wskaźnika obrotu.

SPEC BAU Polska nie prowadzi, nie finansuje ani nie jest zaangażowana w żadne rodzaje działalności wskazane w sekcjach 4.26–4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, obejmujących działalność związaną z wytwarzaniem energii w procesach jądrowych oraz produkcją energii z paliw kopalnych węglowodorowych.

KPI Obrotu

Wartość bazową (mianownik) wskaźnika przychodów stanowiły wpływy SPEC BAU Polska ze sprzedaży produktów i usług za rok 2025, zgodnie z danymi wykazanymi w sprawozdaniu finansowym. Do licznika wskaźnika obrotu przypisano przychody z działalności kwalifikujących się do systematyki.

KPI CapEx

Mianownikiem wskaźnika były całkowite nakłady inwestycyjne Spółki wykazane w Sprawozdaniu finansowym za 2025 rok. Do licznika wskaźnika nakładów przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

KPI OpEx

Mianownikiem wskaźnika wydatków operacyjnych były koszty ponoszone na bieżącą obsługę aktywów Spółki. Do licznika wskaźnika przypisano tę część kosztów operacyjnych, która dotyczyła działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE.

Tabela 12. Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – dotyczy 2025 r. (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

Rok obrotowy	2025														
Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim r. obrotowym (N-1)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim r. obrotowym (N-1)
					Łagodzenie zmian klimat	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morski	Gospodarka o obiegu zamknięty	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Tekst	PLN	%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	PLN	%
Obrót	422 022 135,74	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,17	n/d	n/d
Nakłady inwestycyjne	3 354 186,48	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	n/d	n/d
Wydatki operacyjne	3 992 820,73	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	n/d	n/d

Tabela 13. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – dotyczy 2025 r. (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników					Obrót									
Rok obrotowy (N)					2025									
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikujący się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyk (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki	
					Łagodzenie zmian klimat	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morski	Gospodarka o obiegu zamknięty	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	wspomagają- ca w stosow- nych przypadkach)	na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%	
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	99,83	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0	
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					0	-	-	-	-	-				
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obróty)		99,83	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0	

Tabela 14. Udział procentowy wydatków inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – dotyczy 2025 r. (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników		Nakłady inwestycyjne											
Rok obrotowy (N)		2025											
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimat	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morski	Gospodarka o obiegu zamknięty	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	wspomagająca w stosownych przypadkach)	na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	84,75	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	15,25	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					-	-	-	-	-	-			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (CapEx)		100	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0

Tabela 15. Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – dotyczy 2025 r. (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników		Wydatki operacyjne											
Rok obrotowy (N)		2025											
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimat	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morski	Gospodarka o obiegu zamknięty	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	wspomagająca w stosownych przypadkach)	na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	37,51	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	60,73	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					-	-	-	-	-	-			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (CapEx)		100	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0

ESRS S1 Pracownicy i osoby niebędące pracownikami

Pracownicy stanowią fundament działalności Spółki oraz kluczowy czynnik jej długoterminowego rozwoju. Podejście do zarządzania kapitałem ludzkim opiera się na tworzeniu bezpiecznego, stabilnego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy. Spółka dąży do budowania partnerskich relacji oraz wspiera inicjatywę i samodzielność pracowników w ramach realizowanych zadań.

Priorytetem pozostaje bezpieczeństwo, dlatego szczególną uwagę poświęca się kształtowaniu kultury odpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy, w szczególności na placach budów.

W niniejszym rozdziale przedstawiono kluczowe informacje dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę oraz osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych.

[SBM-3] [IRO-2] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi ujawnieniowe ujęte w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Zidentyfikowane istotne pozytywne wpływy w obszarze warunków zatrudnienia obejmują:

- Pozytywny, rzeczywisty wpływ zatrudnienia pracowników w formie stabilnych form zatrudnienia (głównie umów o pracę), zapewnienia świadczeń socjalnych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz komunikacji wewnętrznej w tym zakresie, co pozytywnie wpływa u pracowników na poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia. Krótko-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ zastosowania systemu premii uznaniowych i nagród na strukturę wynagrodzeń, co wprowadza dodatkowy mechanizm finansowego docenienia pracowników i kształtuje sposób postrzegania polityki płacowej firmy. Dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę Krótko-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ działań wykraczających poza obowiązujące regulacje prawne, tj: szkolenia prowadzone zgodnie z dodatkowymi procedurami wewnętrznymi, generowanie wiadomości bezpieczeństwa, stosowanie tablic informacyjnych BHP i przeciwpożarowych, oraz przeprowadzanie oceny ryzyka dla procesu budowlanego na zwiększenie świadomości pracowników i poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i osób współpracujących na podstawie umów cywilnoprawnych. Krótko-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

Zidentyfikowane istotne ryzyko:

- Ryzyko związane z wypadkami i ich następstwami, np. utrata zdrowia lub życia, absencja, odszkodowania, kary, zastępstwo pracownika na miejscu pracy, opóźnienia projektowe w związku z wystąpieniem urazu, choroby zawodowej lub śmierci w wyniku pracy. Średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

Zidentyfikowane szanse obejmują:

- Potencjalna szansa zwiększonych przychodów dzięki regularnej aktualizacji warunków zatrudnienia i wynagradzania oraz utrzymaniu przewagi rynkowej w tym zakresie, w oparciu o wyniki prowadzonego dialogu z wybranymi przedstawicielami SPEC BAU Polska, co dodatkowo wzmacniają przeprowadzone badania satysfakcji z pracowników, w których udział wzięło ponad 100 osób zatrudnionych w SPEC BAU Polska. Wyniki tych badań dostarczają cennych informacji na temat oczekiwań i potrzeb pracowników. Średnioterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Rzeczywista szansa na wzrost przychodów w związku z retencją pracowników, zatrzymaniem talentów, utrzymaniem efektywności pracowników i satysfakcją z pracy dzięki oferowaniu korzystnych rozwiązań oraz inicjatyw w zakresie dobrostanu pracowników i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w stosunku do konkurencji Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Rzeczywista szansa na poprawę wizerunku firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy przez skuteczne wdrożenie procedur BHP, takich jak wewnętrzne audyty budów (każdorazowo sporządzany jest protokół kontroli z miejsca pracy). Firma wzmacnia wizerunek dzięki dobrym praktykom – co tydzień każdy pracownik otrzymuje wiadomość bezpieczeństwa. Na każdej budowie stosowane są tablice informacyjne BHP i przeciwpożarowe. Dodatkowo SPEC BAU Polska odpowiedzialnie zarządza BHP poprzez oceny ryzyka dla zamierzenia budowlanego, a milion godzin bez wypadku stanowi dowód na skuteczność działań firmy i buduje zaufanie pracowników i kontrahentów. Firma posiada także wdrożoną politykę bezpieczeństwa i higieny pracy, procedurę zgłaszania wypadków i sytuacji potencjalnie niebezpiecznych, procedurę przeprowadzania kontroli trzeźwości, co dodatkowo wzmacnia podejście do zapewnienia bezpieczeństwa na budowach. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.

[GDR-P] [S1-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

W SPEC BAU Polska kwestie pracownicze były dotychczas zarządzane w ramach Działu Kadr i Płac oraz przez Specjalistę ds. HR, którzy we współpracy z Zarządem realizowali politykę zarządzania zasobami ludzkimi. W październiku 2025 r. powołano stanowisko Dyrektora HR, który przejął strategiczną odpowiedzialność za ten obszar. Prowadzimy działalność zgodnie z Kodeksem pracy i obowiązującymi regulacjami obejmującymi kwestie zatrudnienia.

W ramach wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania funkcjonuje Polityka, która swoim zakresem obejmuje kwestie społeczne takie jak zobowiązanie do przestrzegania wymagań prawnych, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, promowania różnorodności, równości i włączania społecznego oraz utrzymywania transparentnej komunikacji z pracownikami. W spółce są opracowane i wdrożone polityki i regulaminy w odniesieniu do kwestii pracowniczych i wpływu społecznego:

- Regulamin pracy określa zasady i warunki zatrudnienia pracowników. Dokument ten reguluje organizację czasu pracy, obowiązki zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a także procedury dotyczące wynagrodzenia. Celem regulaminu jest zapewnienie przejrzystości i zgodności z przepisami prawa pracy oraz utrzymanie spójnej kultury organizacyjnej.

- Regulamin wynagradzania reguluje zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzeń w SPEC BAU Polska, zapewniając transparentność systemu płac oraz sprawiedliwe, równe traktowanie wszystkich pracowników. Dokument określa strukturę wynagrodzeń, kryteria premiowania i zasady przyznawania dodatkowych benefitów.
- Kodeks etyczny określa zasady postępowania i wartości obowiązujące w SPEC BAU Polska. Dokument promuje uczciwość, wzajemny szacunek oraz wyklucza wszelkie formy dyskryminacji, podkreślając znaczenie etycznych relacji zarówno wewnątrz firmy, jak i z partnerami biznesowymi. Kodeks wspiera realizację szans z obszaru dialogu społecznego i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, budując kulturę otwartej komunikacji, wzajemnego szacunku i etycznego postępowania na wszystkich szczeblach organizacji.
- Polityka w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy określa strategiczne cele Spółki w obszarze BHP, zasady odpowiedzialności oraz zobowiązanie do ciągłego doskonalenia warunków pracy. Dokument wskazuje priorytety związane z ochroną zdrowia i życia pracowników, podwykonawców oraz innych osób przebywających na terenie budowy.
- Regulamin Budowy definiuje zasady organizacji placu budowy, obowiązki uczestników procesu budowlanego oraz wymagania dotyczące porządku, komunikacji, identyfikacji zagrożeń i stosowania środków ochrony zbiorowej oraz indywidualnej. Celem dokumentu jest zapewnienie jednolitych standardów bezpieczeństwa na wszystkich budowach prowadzonych przez Spółkę.
- Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR) odnosi się do sposobu realizacji poszczególnych prac budowlanych, w szczególności robót o podwyższonym poziomie ryzyka. Dokument określa wymagane środki zabezpieczające, zasady koordynacji prac oraz warunki dopuszczenia do wykonywania zadań szczególnie niebezpiecznych.

Uzupełnieniem powyższych dokumentów są procedury i instrukcje techniczne, które regulują szczegółowe wymagania operacyjne związane z użytkowaniem sprzętu, organizacją stanowisk pracy oraz postępowaniem w sytuacjach awaryjnych.

Zarząd SPEC BAU Polska odpowiada za wdrażanie i bieżącą aktualizację polityk we wszystkich obszarach działalności firmy. W przypadku zagadnień nieobjętych politykami stosuje się przepisy Kodeksu pracy oraz pozostałe obowiązujące regulacje prawne. Polityki wewnętrzne obowiązują wszystkich pracowników oraz współpracowników świadczących usługi na rzecz firmy, natomiast regulaminy takie jak Regulamin pracy czy Regulamin Wynagradzania dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Współpracownicy zatrudnieni na umowach cywilnoprawnych podlegają postanowieniom zawartych umów oraz przepisom Kodeksu cywilnego.

Konsultacje polityk odbywają się z udziałem przedstawiciela pracowników, który uczestniczy w spotkaniach i ma możliwość wyrażania opinii w imieniu całej załogi.

[S1-2] ZAANGAŻOWANIE WŁASNYCH PRACOWNIKÓW I PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW, ISTNIENIE KANAŁÓW UMOŻLIWIAJĄCYCH WŁASNYM PRACOWNIKOM ZGŁASZANIE PROBLEMÓW LUB POTRZEB ORAZ SPOSOBY ICH ROZWIĄZYWANIA

Ważnym elementem budowy relacji z pracownikami jest dialog prowadzony formalnie i nieformalnie w zespołach podczas realizowanych projektów. Pracownicy mogą również w każdej chwili bezpośrednio kontaktować się przełożonym lub dyrektorem pionu w kluczowych sprawach.

Dwa razy w roku prowadzimy udokumentowaną indywidualną ocenę pracownika w ramach rozmowy z przełożonym, podczas której omawiane są wyniki pracy, obszary do rozwoju. Pracownik może zgłaszać swoje postulaty

i oczekiwania wobec firmy. Dodatkowo pracownicy posiadają przedstawiciela wyłonionego w wyborach poprzez głosowanie. Przedstawiciel pracowników uczestniczy w konsultacjach polityk oraz spotkaniach, reprezentując zespół i mając możliwość wypowiedzi w ich imieniu.

Okresowo przeprowadzane są badania satysfakcji pracy, której wyniki są wykorzystywane do doskonalenia procesów z obszaru pracowniczego. Za właściwe funkcjonowanie komunikacji z pracownikami odpowiada Zarząd SPEC BAU Polska oraz Dział HR oraz BHP w przypadku kwestii dotyczących bezpieczeństwa pracy. W firmie obowiązuje Procedura Zgłaszania Naruszeń, która zapewnia bezpieczny, poufny i skuteczny system zgłaszania nieprawidłowości oraz chroni sygnalistów przed działaniami odwetowymi. Procedura jest szczegółowo opisana w rozdziale G1.

[GDR-A] [S1-3] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WŁASNĄ KADRĄ PRACOWNICZĄ

W spółce funkcjonuje system rekomendacji pracowniczych (dodatkowe benefity płacowe za polecenia). Dwa razy w roku przyznawane są premie uznaniowe, które są wynikiem podsumowań półrocznych ocen pracowniczych. Aktywnie angażujemy się także w wydarzenia branżowe, stale poszerzając wiedzę, budując relacje oraz dzieląc się doświadczeniami z innymi uczestnikami rynku.

W obszarze bezpieczeństwa pracy realizujemy szereg działań prewencyjnych i kontrolnych, co jest szczególnie istotne w branży budowlanej, gdzie ryzyko wypadków jest wysokie. Dział BHP aktywnie uczestniczy w ocenie prac szczególnie niebezpiecznych, dbając o wyznaczanie stref zagrożenia oraz stosowanie zabezpieczeń zbiorowych i indywidualnych. Na każdej budowie znajdują się tablice informacyjne dla pracowników. Co tydzień generowana jest tematyczna Wiadomość bezpieczeństwa dla pracowników, w której przypominane są informacje o istotnych zagrożeniach i sposobach ich minimalizowania, stosowaniu środków ochrony indywidualnej oraz inne istotne kwestie BHP adekwatnie do bieżących potrzeb. Realizowaliśmy regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy, ocenialiśmy ryzyka dla procesów i prac budowlanych oraz monitorowaliśmy wskaźniki wypadkowości, by na bieżąco podejmować działania korygujące. Utrzymywaliśmy ścisłą współpracę z podwykonawcami i partnerami w zakresie wdrażania wysokich standardów BHP.

W 2025 r. uzyskaliśmy certyfikat ISO 45001, potwierdzający spełnienie międzynarodowych wymagań w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Dodatkowo wspieraliśmy rozwój kompetencji pracowników poprzez kierowanie ich na szkolenia i kursy zwiększające zakres uprawnień specjalistycznych.

Szczegółowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy określają dokumenty, które opisano powyżej. Dla poszczególnych stanowisk opracowano oceny ryzyka zawodowego oraz zestaw środków ochrony indywidualnej. Opracowano zasady przydziału i nadzoru nad środkami ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, instrukcje techniczne oraz procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych i udzielania pierwszej pomocy. Pracownicy otrzymują stosowne instrukcje dotyczące wykonywania prac ziemnych, elektrycznych, na wysokości oraz w przestrzeniach zamkniętych. W ramach prewencji pracownicy podlegają także badaniom trzeźwości.

W 2025 r. istotne wydatki inwestycyjne oraz koszty operacyjne związane z realizacją działań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi obejmowały między innymi rozbudowę zespołu HR poprzez zatrudnienie osoby pełniącej funkcję odpowiedzialną za zarządzanie obszarem personalnym oraz realizację strategii HR na kolejne lata oraz udział w targach pracy.

W 2025 r. pracownicy zostali zaangażowani w proces identyfikacji i oceny kluczowych zagadnień pracowniczych w ramach analizy podwójnej istotności, co zostało uwzględnione przy wyznaczaniu celów w strategii ESG.

[GDR-T] [S1-4] CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

Realizacja wyznaczonych celów jest spójna z założeniami obowiązujących polityk. Cele wspierają wdrażanie strategicznych działań w obszarze pracowniczym, które są zgodne z przyjętymi zasadami naszej organizacji. Poniżej prezentujemy wyznaczone cele strategiczne w obszarze pracowniczym.

Tabela 16. Cele związane z pracownikami i osobami niebędącymi pracownikami SPEC BAU Polska

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Zwiększenie rozpoznawalności SPEC BAU Polska jako preferowanego pracodawcy	Działalność własna	2026	cel ciągły	cel jakościowy	wzrost wskaźnika rocznego wzrostu liczby zgłoszeń na oferty pracy w porównaniu z rokiem bazowym	nie rozpoczęty
Okresowa weryfikacja wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach		2026	cel ciągły	cel jakościowy	-	nie rozpoczęto
Regularne przeprowadzanie badania satysfakcji wśród pracowników SPEC BAU Polska		2025	cel ciągły	cel jakościowy	-	w trakcie
Realizacja przynajmniej jednej inicjatywy wspierającej równowagę między życiem zawodowym a prywatnym rocznie		2026	cel ciągły	-	1	nie rozpoczęto
Opracowanie i wdrożenie Polityki szkoleniowej		2026	2027	cel jakościowy	wdrożenie polityki szkoleniowej	nie rozpoczęto
Nawiązanie współpracy ze szkołami wyższymi w zakresie promocji zawodów budowlanych i przygotowania przyszłych pracowników		2026	2027	cel jakościowy	Umowa o współpracy z uczelnią wyższą	nie rozpoczęto
Zaangażowanie we wsparcie charytatywne		2026	2027	1	Min. 2 akcje społeczne w roku	w trakcie
Dążenie do zerowej wypadkowości wśród pracowników		2025	cel ciągły	7,04*	0	w trakcie
Utrzymanie certyfikacji ISO 45001 i stały rozwój w zakresie bezpieczeństwa		2025	cel ciągły	tak	tak	osiągnięty
Budowanie kultury bezpieczeństwa opartej na świadomości, odpowiedzialności i zaangażowaniu wszystkich pracowników		2025	cel ciągły	cel jakościowy	-	osiągnięty

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Wszystkie inwestycje objęte systemem krótkich lekcji bezpieczeństwa w ramach cyklicznych spotkań, dotyczących rzeczywistych nieprawidłowości BHP (audyty BHP), sytuacji wypadkowych oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych		2025	cel ciągły	-	100% inwestycji objętych systemem	nie rozpoczęto

*Wskaźnik wypadkowości SBP oblicza się zgodnie z metodyką przyjętą przez Centralny Instytut Ochrony Pracy jako iloraz liczby wypadków przy pracy pomnożonej przez 1000 oraz liczby osób wykonujących pracę dla SBP, zgodnie ze wzorem: $W = (\text{liczba wypadków} \times 1000) / \text{liczba osób wykonujących pracę dla SBP}$; wskaźnik ten obrazuje liczbę poszkodowanych przypadającą na 1000 pracujących i jest powszechnie stosowany w statystyce wypadkowości BHP.

[GDR-M] [S1-5] CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Pracownicy to wszystkie osoby świadczące pracę dla SPEC BAU Polska na podstawie umowy o pracę. Dane dotyczące zatrudnienia zostały przedstawione na 31 grudnia 2025 r. i odnoszą się do całkowitej liczby pracowników. Liczba pracowników przedstawiona została na podstawie całkowitej liczby zatrudnionych na koniec roku sprawozdawczego.

Tabela 17. Liczba pracowników w SPEC BAU Polska w podziale na rodzaj zatrudnienia i płeć w 2025 r.

Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono płci	Całkowita liczba pracowników
Liczba pracowników (liczba całkowita)				
32	48	0	0	80
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)				
15	27	0	0	42
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)				
17	21	0	0	38
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)				
31	48	0	0	79
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)				
1	0	0	0	1

Tabela 18. Liczba pracowników w SPEC BAU Polska, którzy odeszli oraz wskaźnik rotacji pracowników

2025	
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	7
Wskaźnik rotacji pracowników	8,75

Wskaźnik rotacji uwzględnia łączną liczbę pracowników, którzy odeszli dobrowolnie (wypowiedzenie przez pracownika lub porozumienie stron), w wyniku zwolnienia lub przejścia na emeryturę. Wskaźnik został obliczony jako całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z pracy podzielona przez całkowitą liczbę zatrudnionych pracowników na 31 grudnia 2025 r., a następnie pomnożona przez 100%.

[S1-6] CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI ZATRUDNIONYMI W PRZEDSIĘBIORSTWIE

W 2025 r. zatrudnialiśmy 58 pracowników na umowy cywilnoprawne. Umowy precyzowały pełnione funkcje, na stanowiskach inżynierskich oraz administracyjno-finansowych. Liczba osób niebędących pracownikami przedstawiona została na podstawie całkowitej liczby zatrudnionych 31 grudnia 2025 r.

[S1-9] ODPOWIEDNIE WYNAGRODZENIE

Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania oraz innymi obowiązującymi przepisami. Podstawowym składnikiem wynagrodzenia jest płaca zasadnicza, ustalana indywidualnie podczas procesu rekrutacji. Dodatkowo pracownicy mogą otrzymać nagrody uznaniowe, premie oraz dodatki które przyznawane są w oparciu o indywidualne osiągnięcia pracownika oraz aktualne wyniki finansowe firmy. Wynagrodzenia są corocznie aktualizowane z uwzględnieniem ustalonych wymogów prawnych.

[S1-10] OCHRONA SOCJALNA

Wszyscy pracownicy objęci są ochroną socjalną w ramach programów publicznych. Wynika to z Kodeksu pracy. Do korzystania ze świadczeń uprawnieni są m.in. pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy oraz pracownicy przebywający na urloпах związanych z rodzicielstwem.

Zapewniamy pracownikom możliwość korzystania z urloпów rodzicielskich, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa pracy. Ochrona socjalna w ramach systemu publicznego obejmuje także świadczenia podczas losowych wydarzeń życiowych tj.: choroba, uraz przy pracy i nabyta niepełnosprawność, ale również prawo do zasiłków (np. dla bezrobotnych, macierzyński) oraz ubezpieczenie zdrowotne umożliwiające dostęp do publicznej opieki medycznej.

Ponadto pracownicy mogą korzystać z dofinansowania do kart Multisport, co wspiera ich aktywność fizyczną i kondycję psycho-fizyczną.

[GDR-M] [S1-13] WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA

Polityka w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy wyznacza podstawowe zasady oraz minimalne wymagania dotyczące ochrony zdrowia i życia pracowników na wszystkich etapach realizacji inwestycji. Zagrożenia, na które narażeni są pracownicy SPEC BAU Polska wynikają z charakteru wykonywanych obowiązków, w szczególności w obszarze realizacji kontraktów budowlanych.

Tabela 19. Mierniki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy

2025	Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę (S1-5)	Osoby zatrudnione na pozostałe rodzaje umów (S1-6)
Udział (%) własnych pracowników objętych systemem zarządzania BHP	100	Nie dotyczy
Liczba ofiar śmiertelnych wypadków przy pracy wśród wszystkich pracowników	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych wśród pracowników z powodu chorób zawodowych podlegających zgłoszeniu	0	0
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	2	0
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	7,04*	0
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu (zgodnie z ESRS)**	4,10	0
Liczbę przypadków złego stanu zdrowia (choroby zawodowe ¹²) związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych	0	Nie dotyczy
Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków śmiertelnych oraz złego stanu zdrowia związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	24	Nie dotyczy

Informacje zawarte w tabeli przedstawiają dane na 31.12.2025 r. Tabela przedstawia dane o liczbie i wskaźniku wypadków związanych z pracą. Przez wypadek rozumiemy: zdarzenie nagłe, spowodowane przyczyną zewnętrzną, mające związek z pracą powodujące uraz lub śmierć¹³.

* Wskaźnik wypadkowości SBP oblicza się zgodnie z metodyką przyjętą przez Centralny Instytut Ochrony Pracy jako iloraz liczby wypadków przy pracy pomnożonej przez 1000 oraz liczby osób wykonujących pracę dla SBP, zgodnie ze wzorem: $W = (liczba\ wypadków \times 1000) / liczba\ osób\ wykonujących\ pracę\ dla\ SBP$; wskaźnik ten obrazuje liczbę poszkodowanych przypadającą na 1000 pracujących i jest powszechnie stosowany w statystyce wypadkowości BHP.

** Wskaźnik wypadków związanych z pracą został obliczony jako łączna liczba wypadków w okresie sprawozdawczym, podzielona przez łączną liczbę przepracowanych godzin w ciągu roku przez wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę (lub odpowiednio osoby zatrudnione na pozostałe rodzaje umów), pomnożona przez 1 000 000.

Liczba przepracowanych godzin została policzona poprzez pomnożenie liczby przepracowanych godzin w ciągu roku (zgodnie z Kodeksem Pracy w Polsce pracownicy na umowie o pracę pracują średnio 8h dziennie) przez liczbę pracowników oraz dni robocze w 2025 r.

[S1-14] WSKAŹNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę są uprawnieni do korzystania z urlopu rodzicielskiego (w tym urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, wychowawczego i opiekuńczego), zgodnie z Kodeksem pracy.

[GDR-M] [S1-15] WSKAŹNIKI WYNAGRODZENIA

W SPEC BAU Polska obliczamy różnicę w średnich wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz stosunek rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby do mediany wynagrodzeń wszystkich pracowników, ale nie mamy obowiązku ujawniania tych danych. W 2025 r. nie obliczaliśmy luki płacowej, jednak na bieżąco monitorujemy przepisy w tym zakresie.

Jako cel na kolejne lata wyznaczaliśmy okresową weryfikację wynagrodzeń kobiet i mężczyzn zatrudnionych na porównywalnych stanowiskach.

[S1-16] PRZYPADKI DYSKRYMINACJI I INNE PRZYPADKI ŁAMANIA PRAW CZŁOWIEKA

W okresie sprawozdawczym w SPEC BAU Polska nie zanotowaliśmy przypadków dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, narodowość, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub molestowanie. W 2025 r. nie odnotowaliśmy również żadnych incydentów ani przypadków skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Spółka nie była obciążona grzywnami, karami czy odszkodowaniami za naruszenia, w tym dotyczące praw człowieka. Nie odnotowaliśmy także poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z własnymi pracownikami.

ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Wyniki analizy podwójnej istotności wskazały w temacie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na istotność wpływu:

- Pozytywny, rzeczywisty wpływ szkoleń pracowników podwykonawców zgodnie z procedurami wewnętrznymi SPEC BAU Polska (np. Regulamin Budowy, szkolenia stanowiskowe, IBWR, Taryfikator kar za brak przestrzegania przepisów BHP). Krótko-, średnio – i długoterminowy horyzont czasowy. Dotyczy łańcucha wartości wyższego szczebla.

W obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości nie zidentyfikowano żadnych istotnych negatywnych wpływów, ryzyk ani szans.

[GDR-P] [S2-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Zgodnie z wdrożonym Zintegrowanym Systemem Zarządzania w spółce funkcjonuje Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP, w której zawarte jest zobowiązanie dotyczące przestrzegania wymagań prawnych, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, promowania różnorodności, równości, transparentnej komunikacji również wobec partnerów biznesowych. Wdrożona jest odrębna Polityka w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, która swoim zakresem obejmuje podwykonawców. Określa strategiczne cele Spółki w obszarze BHP, zasady odpowiedzialności oraz zobowiązanie do ciągłego doskonalenia warunków pracy. Dokument wskazuje priorytety związane z ochroną zdrowia i życia nie tylko naszych pracowników, ale również podwykonawców oraz innych osób przebywających na terenie budowy. Dział BHP opracowuje wytyczne, które obejmują również podwykonawców i ich pracowników. Zestaw dokumentów w zakresie BHP obowiązujących na danej budowie zależy od specyfiki konkretnej inwestycji i wymogów inwestora, do którego wymagań nasi podwykonawcy muszą się dostosować. Pracownicy podwykonawcy nie zostaną dopuszczeni do obecności ani pracy na budowie, jeśli nie dostarczą aktualnych badań lekarskich, dokumentów potwierdzających posiadanie odpowiednich pozwoleń, uprawnień i kwalifikacji do wykonywania określonych prac, a także jeśli nie zostaną przeszkoleni w zakresie BHP. Szkolenia BHP są prowadzone przez naszych specjalistów.

Podstawowymi dokumentami obowiązującymi pracowników podwykonawców w obszarze BHP są:

- Regulamin budowy opisany w rozdziale ESRS S1 w części S1-1,
- Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR) i Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (BIOZ) opisujące bezpieczny sposób postępowania i realizacji konkretnych robót na budowie,
- Ocena Ryzyka Zawodowego (ORZ) analizująca zagrożenia i poziom ryzyka związane z wykonywaniem określonych prac na budowie,

- Taryfikator kar za brak przestrzegania przepisów BHP określający rodzaje naruszeń zasad bezpieczeństwa oraz wysokości kar za ich popełnienie.
- Szkolenie wprowadzające na teren budowy – prezentacja.

Pracownicy podwykonawców są także objęci zakresem naszego Kodeksu etycznego, opisanego w rozdziale ESRS G1 w części G1-1.

[GDR-A] [S2-2] WSPÓŁPRACA Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI, ISTNIENIE KANAŁÓW UMOŻLIWIAJĄCYCH OSOBOM WYKONUJĄCYM PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ZGŁASZANIE PROBLEMÓW LUB POTRZEB ORAZ SPOSOBY ICH ROZWIĄZYWANIA

Uzyskujemy wgląd w opinie pracowników naszych podwykonawców wykonujących pracę na budowach poprzez komunikację bezpośrednią i zgłaszanie przez nich zastrzeżeń lub możliwych naruszeń do naszych kierowników budowy lub projektu. Podczas spotkań takich jak narady koordynacyjne pracownicy budowlani mają możliwość swobodnego zgłaszania swoich uwag i postulatów. W oparciu o te zgłoszenia uzgadniane są planowane działania, a w przypadku, gdy ich realizacja wymaga zaangażowania osób decyzyjnych lub specyficznych środków, ustalany jest również termin ich wykonania.

Przedstawiciele wybranych wykonawców i podwykonawców uczestniczyli w badaniu istotności kwestii zrównoważonego rozwoju realizowanym w ramach analizy podwójnej istotności, która miała miejsce w 2025 r. Swoje opinie przekazali poprzez wypełnienie dedykowanej ankiety, a uzyskane oceny posłużyły do walidacji kluczowych dla naszej organizacji kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Szczegółowe opis przeprowadzonej analizy podwójnej istotności został zawarty w rozdziale ESRS 2 niniejszego Raportu.

[GDR-A] [S2-3] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Podejmując działania w zakresie BHP zgodnie z obowiązującymi dokumentami, mamy na celu systematycznie zwiększać standardy bezpieczeństwa na budowach. Obecnie trwa proces uporządkowywania naszych procesów i struktury działania w tym temacie w stosunku do pracowników podwykonawców.

Podczas realizacji każdej inwestycji prowadzimy szkolenia dla pracowników podwykonawców zgodnie z naszymi procedurami wewnętrznymi, opisanymi w części S2-1 tego rozdziału. Za bieżącą kontrolę stanu BHP odpowiada podstawowy zespół SPEC BAU Polska obecny na budowie, kierowany przez kierownika projektu. Do każdego zespołu projektowego wykonującego konkretny element prac przydzielony jest przedstawiciel pionu BHP.

Przez cały czas trwania realizacji projektu prowadzona jest bieżąca komunikacja. Kwestie BHP są omawiane na cotygodniowych naradach koordynacyjnych odbywających się przez cały okres trwania projektu. Niezależnie od narady i poruszanych na niej wątków, raz w tygodniu odbywa się także przegląd i kontrola BHP obiektu/inwestycji, prowadzone przez naszego specjalistę BHP. W ich wyniku powstaje raport BHP, ujawniający ewentualne stwierdzone niezgodności z wprowadzonymi regulacjami i określający działania konieczne do podjęcia w celu usunięcia niezgodności. Na podstawie wyników raportu wprowadzane są działania korygujące, np. prowadzone są dodatkowe szkolenia, wykorzystywany jest taryfikator kar, a w skrajnych przypadkach pracownicy podwykonawców są eliminowani z procesu realizacji projektu.

W celu dalszego podnoszenia bezpieczeństwa pracowników naszych podwykonawców na budowach planujemy w kolejnych latach kontynuować prowadzenie tematycznych szkoleń w zakresie BHP oraz monitorowanie warunków bezpieczeństwa na budowach i ewentualnych zmian regulacyjnych w tym obszarze.

[GDR-T] [S2-4] CELE ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Realizacja wyznaczonych celów jest spójna z założeniami obowiązujących polityk. Poniżej prezentujemy wyznaczony cel strategiczny w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości oraz podsumowanie działań zrealizowanych w 2025 r. Cel ten odnosi się do pracowników naszych podwykonawców wykonujących prace na naszych budowach.

Tabela 20. Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Dążenie do utrzymania zerowej wypadkowości na budowach wśród pracowników podwykonawców	Wyższy szczebel	2025	cel ciągły	0	0	W trakcie

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

Grupy klientów SPEC BAU Polska obejmują inwestorów, deweloperów, zleceniodawców projektów (Kontrahentów), zarządców budynków oraz klientów końcowych.

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowane istotne wpływy w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych obejmują:

- Pozytywny, rzeczywisty wpływ prowadzenia regularnego dialogu z klientami, dostosowywanie portfolio produktów, technologii i funkcjonalności obiektów kubaturowych oraz zamierzeń infrastrukturalnych do wymagań klientów związanych ze zrównoważonym rozwojem; możliwość realizacji obiektów zgodnych z wymaganiami BREEM, LEED; bieżące monitorowanie potrzeb i oczekiwań klientów. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ na bezpieczeństwo ludzi w wyniku zapewnienia warunków bezpieczeństwa dla użytkowników budynku, regularne kontrole oraz przeglądy. Krótco – i średnio-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ poprzez dostęp do informacji wysokiej jakości i odpowiedzialne praktyki marketingowe – komunikowanie nowym klientom oraz Kontrahentom, Inwestorom Zastępczym kompleksowych usług świadczonych przez SPEC BAU Polska jako Zaufanego Partnera na każdym etapie inwestycji, budującego trwałe relacje z każdym Klientem powierzającym swoje zaufanie generalnemu wykonawcy inwestycji (dystrybucja materiałów promocyjno-informacyjnych, aktywność w mediach społecznościowych, publikowanie informacji na stronie internetowej Spółki, organizacja regularnych spotkań z klientami, udział w wydarzeniach branżowych, kongresach, konferencjach, aktywny networking). Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla.

Szanse obejmują:

- Rzeczywista szansa rozwoju Spółki poprzez wzmocnienie wizerunku i zwiększenie reputacji, budowanie zaufania wśród klientów, dzięki transparentnej komunikacji i prowadzeniu aktywnego dialogu; zarządzanie komunikacją z klientami (m.in. za pośrednictwem mediów społecznościowych, spotkań branżowych i innych działań) umożliwi pozyskiwanie wartościowych informacji zwrotnych i wykorzystanie do ciągłego doskonalenia usług. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla. Skutki finansowe oceniono jako wysokie.

- Rzeczywista szansa poprawy wyników finansowych poprzez budowanie długoterminowych relacji z nowymi i dotychczasowymi klientami i zwiększanie lojalności dzięki regularnym kontaktom, bieżącemu monitorowaniu potrzeb klientów oraz zapewnianiu kompleksowych usług wykonawczych i serwisowych, takich jak natychmiastowe reagowanie na zgłoszenia, sprawne i skuteczne serwisowanie oraz utrzymanie obiektów po zakończeniu okresu gwarancyjnego, zdalne monitorowanie instalacji oraz wsparcie techniczne. Krótko-, średnio – i długo–terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla. Skutki finansowe oceniono jako średnie.
- Rzeczywista szansa na zacieśnienie współpracy poprzez rozwijanie oferty i proponowaniu usługi w zakresie umów serwisowych w oddanych obiektach. Krótko-, średnio – i długo–terminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki i łańcucha wartości niższego szczebla. Skutki finansowe oceniono jako średnie.

[GDR-P] [S4-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

W SPEC BAU Polska działamy zgodnie z Kodeksem Etycznym, który uwzględnia specyfikę naszej firmy. Kładziemy nacisk na zaufanie, budowanie trwałych relacji uczciwość, profesjonalizm i wzajemny szacunek, a w relacjach z klientami gwarantujemy pełną przejrzystość i transparentność współpracy oraz wysokie standardy etyczne. Szczegółowe informacje dotyczące zakresu i stosowania Kodeksu, w tym naszych zobowiązań wobec klientów, znajdują się w rozdziale G1 Postępowanie w biznesie.

Zgodnie z obowiązującą Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania naszym celem jest profesjonalne realizowanie potrzeb naszych klientów i odpowiedzialne wspieranie ich w rozwoju. Zobowiązujemy się do transparentnej komunikacji z klientem i innymi zainteresowanymi stronami.

Priorytetem w SPEC BAU Polska jest bezpieczeństwo, a kwestie z tym związane są sformalizowane w Polityce w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Regulaminie budowy oraz procedurach technicznych, które mają na celu minimalizować ryzyko wypadków i wzmacniać pozytywny wpływ działań prewencyjnych. Dokumenty te określają podstawowe wymagania BHP obowiązujące na wszystkich naszych budowach – od etapu projektowania aż po zakończenie prac. Klienci (inwestorzy) przebywający na terenie realizowanej inwestycji zobowiązani są do przestrzegania zasad oraz wymagań bezpieczeństwa określonych w dokumentach.

Opis pozostałych polityk oraz szczegółowe informacje dotyczące odpowiedzialności za wdrażanie i aktualizację polityk zostały opisane w rozdziale ESRS G1.

[S4-2] KONTAKT Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI, ISTNIENIE KANAŁÓW, ZA POŚREDNICTWEM KTÓRYCH KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI MOGĄ ZGŁASZAĆ SWOJE OBawy LUB POTRZEBY, ORAZ SPOSOBY ICH ROZWIĄZYWANIA.

W SPEC BAU Polska komunikacja z klientem prowadzona jest przez cały okres realizacji inwestycji. Klient ma stałą możliwość bezpośredniego zgłaszania uwag i oceniania postępu prac, m.in. podczas regularnych narad. Przed spotkaniami klienci otrzymują stosowne materiały. Odpowiednio do potrzeb dokumentacja oraz komunikacja są prowadzone również w języku angielskim. Współpraca i rozliczanie inwestycji odbywają się zarówno elektronicznie, jak i papierowo, a cała dokumentacja jest kompleksowo archiwizowana. Dbamy o pozyskanie informacji zwrotnej od klientów po zakończonej inwestycji, czego dowodem są udzielane nam referencje i listy polecające. Dodatkowo, z poziomu naszej strony www, Klient może w każdej chwili skontaktować się z nami przy użyciu przycisku

„Porozmawiaj z nami”, aby zgłosić swoje zapotrzebowanie lub dowolne uwagi, sugestie związane z danym Projektem. Użytkownicy końcowi, tacy jak najemcy, mają dostęp do aplikacji umożliwiającej kontakt z firmą, w tym zgłaszanie usterek z możliwością monitorowania statusu ich realizacji. Wszystkie zgłoszenia i reklamacje są rozpatrywane na bieżąco przez Dział Serwisu i Gwarancji. Aktualne informacje o projektach, referencje, prezentacje oraz relacje wideo z realizacji są dostępne na stronie internetowej firmy oraz w specjalnych strefach dla inwestora dostępnych po zalogowaniu na spersonalizowane konto. Dodatkowo firma prowadzi monitoring mediów branżowych oraz aktywnie komunikuje się przez platformy takie jak LinkedIn. Informacje dotyczące mechanizmów rozpatrywania skarg zostały opisane w rozdziale ESRS G1 – Postępowanie w biznesie.

W ramach Strategii ESG do końca 2026 r. wdrożymy ustandaryzowany proces zbierania opinii oraz ankiet satysfakcji klienta. Zostaną opracowane formularze, które dostępne będą na stronie internetowej SPEC BAU Polska. Dane pozyskane w ten sposób posłużą do doskonalenia oferty Spółki.

W SPEC BAU Polska w temacie klientów nie identyfikujemy grup szczególnie narażonych lub marginalizowanych. W związku z tym nie podejmujemy działań prewencyjnych w tym zakresie.

[GDR-A] [S4-3] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Spełnienie potrzeb i oczekiwań klientów jest naszym priorytetem. Dzięki wdrożonemu systemowi ISO 9001 będącego częścią Zintegrowanemu Systemowi Zarządzania doskonalimy nasze procesy, aby sprostać wymaganiom klientów i jak najlepiej odpowiedzieć na oczekiwania klientów. Utrzymując bieżący kontakt z klientami, co zostało opisane w S4-2, jesteśmy w stanie na bieżąco reagować na zgłaszane przez klientów uwagi.

Jesteśmy otwarci na klientów z sektora zbrojeniowego, a dzięki wdrożonemu systemowi AQAP 2110:2016 możemy skutecznie realizować projekty zgodnie z wytycznymi NATO. Spółka rozważa obecnie również dalszą certyfikację w obszarze przetargów i kontraktów militarnych, związaną z uzyskaniem Świadectwa Bezpieczeństwa Przemysłowego, Poświadczeniami Bezpieczeństwa oraz wojskową Koncesją na obrót w związku z bieżącymi uwarunkowaniami geopolitycznymi i regulacjami dotacyjnymi z programu rządowego SAFE w Polsce, który ma znacząco rozszerzyć portfel zamówień budowlanych celem wzmocnienia obronności Polski.

Bezpieczeństwo jest dla nas podstawą funkcjonowania, zarówno na etapie organizacji pracy dla naszych pracowników, jaki w kontekście naszych klientów. Każdorazowo po przejęciu robot od Inwestora teren budowy jest zabezpieczany ogrodzeniem i monitoringiem, co podnosi poziom bezpieczeństwa osób przebywających na terenie inwestycji.

Regularne kontrole techniczne zrealizowanych inwestycji prowadzone są w okresie gwarancji zgodnie z wymogami prawa. Dział Serwisu i Gwarancji administruje system do obsługi usterek z kontraktów oraz realizuje działania naprawcze. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane i monitorowane w zakresie: liczby zgłoszeń, zasadności, czasu rozpatrywania i kosztów. Poza obsługą gwarancyjną, firma zapewnia kompleksowe wsparcie techniczne i serwisowe obiektów po zakończeniu inwestycji.

W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowaliśmy żadnych incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka wśród klientów.

[GDR-T] [S4-4] CELE ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Naszym celem jest monitorowanie skuteczności naszych działań poprzez wdrożenie systemowych narzędzi do pozyskiwania opinii od klientów. W najbliższych latach planujemy uruchomienie formularza online do zgłaszania

opinii po zrealizowanej inwestycji oraz wprowadzenie ankiety satysfakcji po okresie gwarancji, która pozwoli monitorować postrzeganie SPEC BAU Polska przez klientów w dłuższej perspektywie czasu. Chcemy, aby dane z tych źródeł służyły do dalszego doskonalenia naszych procesów i przełożyły się na wzrost zadowolenia klientów.

Równolegle zamierzamy wzmacniać komunikację z klientami w zakresie ochrony środowiska i BHP. W obszarze środowiskowym planujemy publikację Katalogu rozwiązań środowiskowych, o czym napisaliśmy w rozdziale Strategia Zrównoważonego rozwoju (Tabela 3. Ogólne cele środowiskowe). Zamierzamy opracowywać i przekazywać klientom kwartalne broszury informacyjne BHP, a także wprowadzić na wszystkich inwestycjach system krótkich lekcji bezpieczeństwa, obejmujący szkolenie zespołu oraz dystrybucję tematycznych lekcji i analizę efektywności tych działań.

Chcemy utrzymywać transparentną komunikację z klientami i dlatego planujemy regularnie publikować raporty zrównoważonego rozwoju, aby systematycznie dostarczać informacji z postępów w realizacji naszej strategii.

Tabela 21. Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
Wdrożenie formularza online do zgłaszania opinii w panelu Strefa Inwestora	Niższy szczebel	2026	2026	Brak formularza	Dostępny formularz w panelu Strefa Inwestora	W trakcie
Opracowanie i wdrożenie ankiety satysfakcji/opinii klienta po okresie gwarancji dotyczących jakości prac, komunikacji i obsługi gwarancyjnej na wszystkich inwestycjach	Niższy szczebel	2026	2026	Brak ankiety	Wdrożenie ankiety	W trakcie
Minimum 4 razy w roku opracowywać i przekazywać klientom tematyczne broszury informacyjne dotyczące dobrych praktyk BHP, wspierając ich w podnoszeniu standardów bezpieczeństwa pracy	Niższy szczebel	2025	2027	-	4	W trakcie
Coroczna Publikacja Raportu Zrównoważonego Rozwoju SPEC BAU Polska	Wyższy szczebel, Działalność własna, Niższy szczebel	2026	cel ciągły	Publikacja Raportu Zrównoważonego Rozwoju za 2025 rok	Publikacja Raportu Zrównoważonego Rozwoju za rok sprawozdawczy	Osiągnięty

ESRS G1 Postępowanie w biznesie

[SBM-3] [IRO-2] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ WYMOGI UJAWNINIOWE UJĘTE W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W ramach analizy podwójnej istotności w obszarze postępowania w biznesie zidentyfikowano istotne wpływy, które obejmują:

- Pozytywny, rzeczywisty wpływ na cyberbezpieczeństwo i cyfrową transformację poprzez szkolenie z cyberbezpieczeństwa wraz z egzaminem wśród wszystkich pracowników w firmie, wdrożenie rozszerzonych zabezpieczeń, opracowywanie polityki cyberbezpieczeństwa, cyfryzację obiegu dokumentów, rozbudowane procedury bezpieczeństwa wewnętrznego, monitorowanie dostępu do danych. Krótco-, średnio – i długoterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki.
- Pozytywny, rzeczywisty wpływ na zapewnienie płynności finansowej dalszych podwykonawców w łańcuchu wartości SPEC BAU Polska dzięki stosownym zabezpieczeniom umownym takim jak oświadczenia o zgłaszaniu podwykonawcy oraz mechanizmom płatniczym takim jak cesja płatności bezpośredniej czy polecenie przekazu płatniczego. Krótco-, średnio – i długo-terminowy horyzont czasowy. Dotyczy łańcucha wartości wyższego szczebla.

Szanse obejmują:

- Szansa reputacyjna wynikająca z budowania kultury korporacyjnej SPEC BAU Polska poprzez rozszerzanie portfolio o nowe usługi i branże klientów oraz współpracę z partnerami biznesowymi dbającymi o wysokie standardy etyczne zgodne z wymaganiami krajowymi i unijnymi. Krótco-, średnio – i długoterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki. Skutki finansowe oceniono jako bardzo wysokie.
- Szansa na budowanie pozytywnego wizerunku Spółki jako rzetelnego partnera biznesowego i utrzymanie płynności finansowej dzięki dwustopniowemu procesowi weryfikacji i kontroli podwykonawców, terminowemu regulowaniu zobowiązań wobec dostawców oraz budowaniu pozytywnych relacji i współprac biznesowych. Krótco-, średnio – i długoterminowy horyzont czasowy. Dotyczy działalności Spółki. Skutki finansowe oceniono jako wysokie.

W obszarze ładu korporacyjnego nie zidentyfikowano żadnych istotnych negatywnych wpływów ani ryzyk.

[GDR-P] [G1-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE

W SPEC BAU Polska realizacja zadań biznesowych opiera się na podejściu procesowym. Procesy są ustandaryzowane, co zapewnia spójność działań oraz wspiera skuteczne zarządzanie ryzykiem. Każdy zmapowany proces posiada przypisanego właściciela biznesowego, co sprzyja uporządkowaniu działań wewnętrznych oraz relacji z interesariuszami zewnętrznymi. Wyniki procesów są na bieżąco monitorowane i analizowane podczas regularnych przeglądów z udziałem Zarządu.

W Spółce zostały sformalizowane procedury i polityki, które określają zasady postępowania w kluczowych obszarach.

Kodeks etyczny określa zasady postępowania i wartości obowiązujące w SPEC BAU Polska. Dokument promuje uczciwość, wzajemny szacunek oraz wyklucza wszelkie formy dyskryminacji, podkreślając znaczenie etycznych relacji zarówno wewnątrz firmy, jak i z partnerami biznesowymi. Kodeks wspiera realizację szans z obszaru dialogu społecznego i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, budując kulturę otwartej komunikacji, wzajemnego szacunku i etycznego postępowania na wszystkich szczeblach organizacji.

Procedura Zgłaszania Naruszeń określa zasady zgłaszania i rozpatrywania naruszeń, a jej celem jest zapewnienie bezpiecznego, poufnego i skutecznego systemu zgłaszania naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości w firmie, ochrona sygnalistów przed działaniami odwetowymi oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i wysokimi standardami etycznymi. Procedura opisuje m. in., kto jest uprawniony do składania zgłoszeń, jakie kanały zgłoszeń udostępniamy jako Spółka i jak działa proces obsługi zgłoszenia. Procedura swoim zakresem obejmuje wszystkich interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Została udostępniona w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej poprzez stronę internetową Spółki.

Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu ma na celu zapewnienie ochrony wszystkim pracownikom i współpracownikom przed niepożądanymi zjawiskami w miejscu pracy lub w związku z pracą. Definiuje nasze obowiązki jako spółki w zakresie zapobiegania, reagowania i eliminowania takich zjawisk oraz wsparcia ofiar, a także prawa i obowiązki pracowników i współpracowników w tym zakresie, w tym procedurę zgłaszania takich przypadków.

Polityka Bezpieczeństwa Systemów Teleinformatycznych w SPEC BAU POLSKA sp. z o.o. została wdrożona w 2025 r. i reguluje zasady cyberbezpieczeństwa w naszej firmie i ma celu ochronę zasobów elektronicznych spółki. Opisuje takie tematy jak przyznawanie uprawnień do systemów IT, sposób ich zabezpieczeń przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich czy odpowiedzialności użytkowników w tym zakresie.

Procedura Kontraktacji podwykonawców/dostawców reguluje temat relacji z podwykonawcami i dostawcami i określa proces wyboru i zawierania umów z podwykonawcami oraz dostawcami pod względem technicznym, zakresowym, finansowym.

Procedura Oceny Podwykonawców i Dostawców ma na celu dokładne monitorowanie współpracy z podwykonawcami i dostawcami poprzez ich ocenę i kwalifikację w ramach przyjętych kryteriów, by podejmować odpowiednie decyzje w zakresie współpracy.

W 2026 r. rozpoczęliśmy prace nad Polityką Praw Człowieka zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.

W 2026 r. planujemy przyjęcie dedykowanej polityki antykorupcyjnej, a także wyróżnienie funkcji i ról najbardziej narażonych na ryzyko korupcji i przekupstwa.

Zarząd SPEC BAU Polska odpowiada za wdrażanie i bieżącą aktualizację polityk we wszystkich obszarach działalności firmy. W przypadku zagadnień nieobjętych politykami stosuje się obowiązujące regulacje prawne w danym zakresie. Konsultacje polityk odbywają się z udziałem przedstawiciela pracowników, który uczestniczy w spotkaniach i ma możliwość wyrażania opinii w imieniu całego zespołu.

[GDR-A] [G1-2] DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE

Ważnym działaniem związanym z postępowaniem w biznesie, jakie podjęliśmy w 2025 r., była certyfikacja Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Był to naturalny etap w historii firmy potwierdzający skuteczność i zgodność naszych działań z wymaganiami norm ISO. Dodatkowo poczyniliśmy starania, aby spełnić wymagania wytycznych AQAP 2110. Dzięki temu od 2025 r. posiadamy certyfikaty:

- ISO 9001 – System Zarządzania Jakością,
- ISO 45001 – System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy,
- ISO 14001 – System Zarządzania Środowiskowego.
- AQAP 2110 – Wymagania NATO dotyczące zapewnienia jakości w projektowaniu, pracach rozwojowych i produkcji.

Na etapie wdrażania standardów wprowadziliśmy zmiany w zakresie porządkowania naszej struktury, procesów i procedur. Do głównych zmian należało:

- opracowanie mapy procesów,
- wyznaczenie kluczowych wskaźników do monitorowania procesów,
- usystematyzowanie podejścia do zarządzania ryzykiem,
- usystematyzowanie podejścia do zarządzania aspektami środowiskowymi.

Po uzyskaniu certyfikacji wzmocniliśmy komunikację z pracownikami poprzez system szkoleń i regularnych publikacji dotyczących Zintegrowanego Systemu Zarządzania i ESG.

Ważnym obszarem naszych działań jest cyberbezpieczeństwo, dlatego wiele naszych działań dotyczyło tego obszaru. W 2025 r.:

- opracowaliśmy i wdrożyliśmy Politykę Bezpieczeństwa Systemów Teleinformatycznych w SPEC BAU Polska,
- wdrożyliśmy rozszerzone zabezpieczenia systemowe,
- zorganizowaliśmy szkolenie z cyberbezpieczeństwa wraz z egzaminem wśród wszystkich pracowników biurowych.
- kontynuowaliśmy cyfryzację obiegu dokumentów,
- rozbudowaliśmy procedury bezpieczeństwa wewnętrznego,
- monitorowaliśmy dostęp do danych i nadane uprawnienia.

Podejmując działania w tym zakresie oczekujemy zwiększać poziom ochrony naszej firmy i jej systemów przed cyberzagrożeniami. W najbliższym czasie planujemy kontynuowanie działań doskonalących w obszarze zabezpieczeń, ustalenie kluczowych procedur, kontynuowanie regularnych szkoleń dla pracowników i monitorowanie tego obszaru. W kolejnych latach planujemy certyfikację organizacji na zgodność z ISO 27001 – Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji.

Pod koniec 2025 r. wzięliśmy udział w ocenie Eco Vadis, jak opisano w SBM-1. Jest to przekrojowe badanie firmy w czterech obszarach: ochrona środowiska, bezpieczeństwo i prawa człowieka, etyka oraz zrównoważone zamówienia. Na podstawie dostarczonych dokumentów i dowodów uzyskaliśmy Brązowy Medal Eco Vadis, co stanowi duże osiągnięcie i jest potwierdzeniem, że nasze dotychczasowe działania w zakresie bezpieczeństwa, praw człowieka, etyki i zrównoważonych zamówień są dostrzegane przez niezależną jednostkę ratingową. Wynik traktujemy jako motywację do dalszego doskonalenia naszych polityk i działań, aby nadal aktywnie rozwijać zrównoważony rozwój w naszej organizacji.

Jak opisano w podrozdziale G1-1, w naszej firmie obowiązuje także Procedura Zgłaszania Naruszeń, ustanawiająca system zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów. Procedura ta została udostępniona w programie HR Optima, do którego mają dostęp nasi pracownicy i współpracownicy. Kanałem zgłaszania naruszeń w naszej firmie jest dedykowany adres e-mail. Naruszenia mogą być też zgłaszane telefonicznie lub drogą korespondencją na adres siedziby spółki. Wyznaczona i przeszkolona została osoba do obsługi zgłoszeń.

Istotną dla nas kwestią jest także odpowiednie zarządzanie relacjami z dostawcami. Dbamy o to, by podejmować współpracę z podmiotami odpowiedzialnymi, zarówno pod względem finansowym, jak i etycznym. Przy kwalifikacji naszych kontrahentów postępujemy zgodnie z opisanymi w podrozdziale G1-1 Procedurą kontraktacji podwykonawców/dostawców i Procedurą Oceny Podwykonawców i Dostawców w SPEC BAU Polska sp. z o.o. Nasz proces oceny podwykonawców i dostawców obejmuje dwa etapy. Pierwszym jest samoocena kontrahenta przed rozpoczęciem współpracy w formie ankiety przesyłanej do naszego Działu Zakupów. Obejmuje ona podstawowe informacje o firmie, strukturze organizacyjnej, referencjach oraz posiadanych certyfikatach. Drugim etapem jest ocena realizacyjna, która sporządzana jest po zakończeniu dostaw lub usług przez kontrahenta. Bazuje ona na szczegółowych kryteriach, w tym jakości, terminowości, podejściu do BHP, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju ocenianych w czterostopniowej skali. Na podstawie zebranych ocen powstaje ranking kontrahentów, który jest wykorzystywany do doskonalenia zarówno kontrahentów jak i naszych procesów. Podejmując się oceny i kwalifikacji dostawców oczekujemy, że zwiększy się jakość świadczonych przez nas usług. W kolejnych latach planujemy aktualizację procedury, co zostało opisane w części G1-3 tego rozdziału.

W 2025 r. Dział Zakupów aktywnie uczestniczył w szkoleniach oraz warsztatach z zakresu ESG, w tym dotyczących przeprowadzanej analizy podwójnej istotności.

Podejmujemy też działania w zakresie zapobiegania korupcji i przekupstwu. Stosujemy zapisy w umowach z podwykonawcami i dostawcami dotyczących zakazu podejmowania działań noszących znamiona korupcji lub przekupstwa, z uwzględnieniem kar i sankcji za ich naruszenie, co zostało opisane w podrozdziale G1-1. Nasi pracownicy nie byli w 2025 r. przeszkoleni w zakresie zapobiegania korupcji i przekupstwu.

W lutym 2026 r. opublikowaliśmy Kodeks Postępowania dla Kontrahentów SPEC BAU Polska, który określa podstawowe zasady współpracy z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Dokument ten odzwierciedla standardy i podejście Spółki do prowadzenia działalności biznesowej oraz pozostaje spójny z Kodeksem Etycznym obowiązującym w Spółce. Kodeks został opracowany w oparciu o uznane międzynarodowe standardy, które Spółka respektuje, w szczególności: Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, Podstawowe Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych dotyczące odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Dokument został wysłany do wszystkich aktywnych kontrahentów i udostępniony poprzez stronę internetową Spółki.

[GDR-T] [G1-3] CELE ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE

Realizacja wyznaczonych celów jest spójna z założeniami obowiązujących polityk. Cele wspierają wdrażanie strategicznych działań w obszarze postępowania w biznesie, które są zgodne z przyjętymi zasadami naszej organizacji. Poniżej prezentujemy wyznaczone cele strategiczne w obszarze postępowania w biznesie oraz podsumowanie działań zrealizowanych w 2025 r.

Tabela 22. Cele związane z postępowaniem w biznesie

Cel strategiczny	Zakres	Rok bazowy	Rok docelowy	Wartość bazowa / poziom bazowy	Wartość / poziom docelowy	Status realizacji
100% wybranych procesów objętych technologią cyfrową do końca 2030 r. Wybrane procesy obejmują rozszerzenie wykorzystania AI w Dziale Ofert, utworzenie bazy cen w Dziale Zakupów, wykorzystanie narzędzi AI do wsparcia procesu w Dziale Realizacji, cyfryzację procesów w dziale HR (m. in. moduły szkoleniowe, e-teczki)	Działalność własna	2026	cel ciągły	-	100%	W trakcie
Podnoszenie poziomu cyberbezpieczeństwa	Działalność własna	2026	cel ciągły	1 szkolenie z cyberbezpieczeństwa	Min. 2 szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa dla wszystkich pracowników	W trakcie
Doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania	Działalność własna	2025	cel ciągły	Certyfikaty na zgodność z normami ISO	Utrzymanie certyfikacji	W trakcie
Opracowanie i przyjęcie polityki antykorupcyjnej	Działalność własna	2026	cel ciągły	Brak Polityki	Przyjęcie Polityki	W trakcie
Opracowanie i przyjęcie polityki praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi ONZ i OECD w zakresie prowadzenia biznesu	Działalność własna	2026	cel ciągły	Brak Polityki	Przyjęcie Polityki	W trakcie
Utrzymanie i rozwój sieci partnerów biznesowych	Działalność własna, Niższy szczebel	2026	cel ciągły	-	Objęcie wszystkich kontrahentów oceną z uwzględnieniem kryteriów ESG	W trakcie

[GDR-M] [G1-4] WSKAŹNIKI ZWIĄZANE Z KORUPCJĄ LUB PRZEKUPSTWEM

W 2025 r. nie miały miejsca dotyczące nas wyroki skazujące lub sankcje w zakresie korupcji lub przekupstwa.

[GDR-M] [G1-6] WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE PRAKTYK PŁATNICZYCH

Płatności realizowane są zgodnie z przepisami prawa i zapisami w umowach z dostawcami, podwykonawcami i pozostałymi partnerami biznesowymi. Termin płatności ustalany jest dla każdego z partnerów z osobna. Nie kategoryzujemy kontrahentów pod względem terminów płatnościami nie stosujemy oddzielnych warunków dla małych i średnich przedsiębiorstw. Standardowe terminy płatności określone w umowach to 30 dni.

Wskaźnik oznaczający średni czas, jaki zajmuje nam uregulowanie faktury (licząc od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności), nie był dotychczas przez nas liczony i monitorowany. W 2025 r. nie toczyły się powiązane z naszą firmą postępowania sądowe w sprawie opóźnień w płatnościach.

Załączniki

Załącznik 1. Indeks wymogów dotyczących ujawniania informacji przedstawionych w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju

ESRS	Ogólne ujawnianie informacji	Sekcja w Raporcie
ESRS 2	Ujawnienia ogólne	
	BP-1 Podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	ESRS 2 Informacje ogólne
	BP-2 Szczegółowe informacje, jeśli przedsiębiorstwo korzysta z opcji stopniowego wprowadzania	ESRS 2 Informacje ogólne
	GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju	ESRS 2 Informacje ogólne
	GOV-2 Włączenie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem do systemów motywacyjnych	ESRS 2 Informacje ogólne
	GOV-3 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	ESRS 2 Informacje ogólne
	GOV-4 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne dotyczące sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju	ESRS 2 Informacje ogólne
	SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	ESRS 2 Informacje ogólne
	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	łańcuch wartości
	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse i ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym oraz skutki finansowe	Analiza podwójnej istotności ESRS E1 Zmiana klimatu ESRS E2 Zanieczyszczenie ESRS E3 Woda i zasoby morskie ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym ESRS S1 Własne zasoby pracownicze ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi ESRS G1 Postępowanie w biznesie
	IRO-1 Opis procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych informacji, które należy zgłaszać	Analiza podwójnej istotności

ESRS	Ogólne ujawnianie informacji	Sekcja w Raporcie
ESRS 2	IRO-2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi dotyczące ujawniania informacji zawarte w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Analiza podwójnej istotności ESRS E1 Zmiana klimatu ESRS E2 Zanieczyszczenie ESRS E3 Woda i zasoby morskie ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym ESRS S1 Własne zasoby pracownicze ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi ESRS G1 Postępowanie w biznesie
ESRS E1	Zmiana klimatu	
	E1-1 Plan przejścia w celu łagodzenia zmiany klimatu	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-2 Ryzyko związane z klimatem i analiza scenariuszowa	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-3 Odporność w odniesieniu do zmian klimatu	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-4 Polityki związane ze zmianą klimatu	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-5 Działania i zasoby w odniesieniu do przystosowania się i łagodzenia zmian klimatu	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-6 Cele związane z zmianą klimatu	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-7 – Zużycie energii i struktura energetyczna	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-8 – Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowita emisja gazów cieplarnianych	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-9 – Projekty usuwania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane z kredytów węglowych	ESRS E1 Zmiana klimatu
	E1-10 – Wewnętrzne ceny emisji dwutlenku węgla	Nie dotyczy
	E1-11 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E2	Zanieczyszczenia	
	E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	ESRS E2 Zanieczyszczenie
	E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	ESRS E2 Zanieczyszczenie
	E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	ESRS E2 Zanieczyszczenie
	E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	ESRS E2 Zanieczyszczenie
	E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Nie dotyczy
ESRS E3	Woda i zasoby morskie	
	E3-1 – Polityki związane z wodą	ESRS E3 Woda i zasoby morskie
	E3-2 – Działania i zasoby związane z wodą	ESRS E3 Woda i zasoby morskie
	E3-4 – Wskaźniki odnoszące się do wody	ESRS E3 Woda i zasoby morskie
	E3-4 – Wskaźniki odnoszące się do wody	ESRS E3 Woda i zasoby morskie

ESRS	Ogólne ujawnianie informacji	Sekcja w Raporcie
ESRS E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	
	E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
	E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
	E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
	E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
	E4-5 Wskaźniki związane ze zmianami w bioróżnorodności i ekosystemach	ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
ESRS E5	Gospodarka o obiegu zamkniętym	
	E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
	E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
	E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
	E5-4 Zasoby wprowadzane	ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
	E5-5 Zasoby odprowadzane	ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS S1	Własne zasoby pracownicze	
	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-2 Zaangażowanie własnych pracowników i przedstawicieli pracowników, istnienie kanałów umożliwiających własnym pracownikom zgłaszanie problemów lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania.	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-3 Działania i zasoby związane z własnymi zasobami pracowniczymi	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-4 Cele związane z własnymi zasobami pracowniczymi	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-5 Charakterystyka pracowników jednostki	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-6 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-7 Zakres układów zbiorowych i dialogu społecznego	Nie dotyczy
	S1-8 Wskaźniki różnorodności	Nie dotyczy
	S1-9 Adekwatna płaca	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-10 Ochrona socjalna	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-11 Osoby z niepełnosprawnościami	Nie dotyczy
	S1-12 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Nie dotyczy
	S1-13 Wskaźniki dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-14 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
	S1-15 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Informacja nie została ujawniona
	S1-16 Przypadki dyskryminacji i inne przypadki łamania praw człowieka	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze

ESRS	Ogólne ujawnianie informacji	Sekcja w Raporcie
ESRS S2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	
	S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
	S2-2 Współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, istnienie kanałów umożliwiających osobom wykonującym pracę w łańcuchu wartości zgłaszanie problemów lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
	S2-3 Działania i zasoby związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
	S2-4 Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S3	Dotknięte społeczności	
	S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Nie dotyczy
	S3-2 Zaangażowanie dotkniętych społeczności, istnienie kanałów umożliwiających dotkniętym społecznościom zgłaszanie problemów lub potrzeb oraz sposoby ich rozwiązywania.	Nie dotyczy
	S3-3 Działania i zasoby związane z dotkniętymi społecznościami	Nie dotyczy
	S3-4 Cele związane z dotkniętymi społecznościami	Nie dotyczy
ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	
	S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
	S4-2 Kontakt z konsumentami i użytkownikami końcowymi, istnienie kanałów, za pośrednictwem których konsumenci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać swoje obawy lub potrzeby, oraz sposoby ich rozwiązywania.	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
	S4-3 Działania i zasoby związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
	S4-4 Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
	Postępowanie w biznesie	
	G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie	ESRS G1 Postępowanie w biznesie
	G1-2 Działania związane z postępowaniem w biznesie	ESRS G1 Postępowanie w biznesie
	G1-3 Cele związane z postępowaniem w biznesie	ESRS G1 Postępowanie w biznesie
	G1-4 Wskaźniki związane z korupcją lub przekupstwem	ESRS G1 Postępowanie w biznesie
	G1-5 Wskaźniki związane z wpływem politycznym, w tym działalnością lobbingsową	Nie dotyczy
	G1-6 Wskaźniki dotyczące praktyk płatniczych	ESRS G1 Postępowanie w biznesie

Załącznik 2. Niniejsze informacje stanowią integralną część ESRS 2. W poniższej tabeli przedstawiono punkty danych zawarte w ESRS 2 i tematycznych ESRS, które mają swoje źródło w innych przepisach UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		ESRS 2 Informacje ogólne
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS 2 Informacje ogólne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS E1-1 Plan przejścia w celu łagodzenia zmian klimatu				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E1-6 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E1-7 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E1-7 Zużycie energii i koszyk energetyczny	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E1-8 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakośc kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E1-9 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	ESRS E1 Zmiana klimatu

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS E1-11 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Brak informacji
E1-11 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Brak informacji
ESRS E1-11 Po- dział wartości księ- gowej nieruchomości według klas efektyw- ności energetycznej		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Brak informacji
ESRS E1-11 Sto- pień ekspozycji port- fela na szanse związa- ne z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Brak informacji
ESRS E2-4 Ilość istot- nych czynników za- nieczyszczających emitowanych do powietrza, wody i gleby	Wskaźnik nr 8, tabela nr 1 w za- łączniku 1 Wskaźnik nr 2, tabela nr 2 w załączniku 1 Wskaźnik nr 1, tabela nr 2 w załączniku 1 Wskaźnik nr 3, tabela nr 2 w załączniku 1				Nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS E3-1 Polityki związane z wodą	Wskaźnik nr 7, tabela nr 2 w załączniku 1				ESRS E3 Woda i zasoby morskie
ESRS E3-1 Polityka obejmująca obszary o znacznym deficycie wody	Wskaźnik nr 8, tabela nr 2 w załączniku 1				ESRS E3 Woda i zasoby morskie
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	Wskaźnik nr 6.2, tabela nr 2 w załączniku 1				ESRS E3 Woda i zasoby morskie
ESRS E4-5 Działania mające negatywny wpływ na obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności	Wskaźnik nr 7, tabela nr 1 w załączniku 1				ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
ESRS E4-2 Polityka dotycząca terenów położonych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu	Wskaźnik nr 14.2, tabela nr 2 w załączniku 1				ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS 2 IRO-2 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej	Wskaźnik nr 13, tabela nr 3 załącznika I				Nie dotyczy
ESRS 2 IRO-2 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci	Wskaźnik nr 12, tabela nr 3 załącznika I				Nie dotyczy
ESRS 2 GDR-P Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 3 oraz wskaźnik nr 11 w tabeli nr 1 załącznika I				ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu ryzyku zawodowemu	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-2 Mechanizmy rozpatrywania skarg, w tym związanych z pracownikami	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-13 Wskaźnik wypadków związanych z pracą	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-13 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków lub chorób	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-15 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Informacja nie została ujawniona
ESRS S1-15 Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				Informacja nie została ujawniona
ESRS S1-16 Przypadki dyskryminacji	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-16 Przypadki naruszeń praw człowieka	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
ESRS S2-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	Wskaźnik nr 11, tabela nr 3 załącznika I				ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS S2-1 Kodeks postępowania	Wskaźnik nr 4, tabela nr 3 w załączniku I				ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-3 Przypadki naruszeń praw człowieka	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika I oraz wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S3-2 Mechanizmy rozpatrywania skarg	Wskaźnik nr 11, tabela nr 1 załącznika I				Nie dotyczy
ESRS S3-3 Przypadki naruszeń praw człowieka	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika I oraz wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nie dotyczy
ESRS S4-2 Mechanizmy rozpatrywania skarg	Wskaźnik nr 11, tabela nr 1 załącznika I				ESRS S4 Konsument i użytkownicy końcowi
ESRS S4-3 Przypadki naruszeń praw człowieka	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika I oraz wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		ESRS S4 Konsument i użytkownicy końcowi
ESRS G1-1 Polityki zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku				ESRS G1 Postępowanie w biznesie
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS G1 Postępowanie w biznesie
ESRS G1-4 Wyroki i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	ESRS G1 Postępowanie w biznesie
ESRS G1-4 Działania podejmowane w przypadku naruszenia standardów przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				ESRS G1 Postępowanie w biznesie

Specyfikacje metodologiczne w zakresie wytycznych dotyczących stosowania zgodnie z prawodawstwem UE

Wytyczne dotyczące stosowania (AR)	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Sekcja w Raporcie
ESRS 2 GOV-1 Różnorodność płci w zarządzie	Wskaźnik nr 13 w tabeli nr 1 załącznika 1				ESRS 2 Informacje ogólne
ESRS E4-5 Degradacja gruntów, pustynnienie, uszczelnianie gleby	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nie dotyczy
ESRS E4-5 Gatunki naturalne i obszary chronione	Wskaźnik nr 14.1 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub strategię w zakresie gospodarowania gruntami i rolnictwa	Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 2 załącznika 1				ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub strategię dotyczące oceanów i mórz	Wskaźnik nr 12 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki mające na celu przeciwdziałanie wylesianiu	Wskaźnik nr 15 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nie dotyczy

Przypisy końcowe

1. Zidentyfikowane grupy interesariuszy zostały przypisane do typowych kategorii interesariuszy dotkniętych działalnością, zgodnie z ESRS 1 AR 21, przy jednoczesnym ujęciu środowiska naturalnego jako „cichego interesariusza”.
2. Analiza projektu i identyfikacja alternatywnych rozwiązań materiałowych, technologicznych i wykonawczych, przy jednoczesnym zachowaniu lub podnoszeniu wymaganych parametrów użytkowych oraz ograniczaniu ryzyk.
3. Przedstawione dane dot. zużycia wody dotyczą inwestycji realizowanych przez Spółkę w Gliwicach, Tomaszowie, Zawierciu, Krakowie, Wieszowej koło Gliwic, Wrocławiu, Tarnobrzegu, w których zużycie wody zależy od zakresu realizowanych prac. Dane dotyczące zużycia wody na budowach dotyczą łącznego zużycia wody na cele budowlane oraz socjalno-bytowe.
4. Dwie realizowane inwestycje położone są w obszarze narażonym na wysoki stres wodny. W obu przypadkach dane dotyczące zużycia wody są monitorowane przez inwestorów.
5. W całkowitej ilości pobranej wody ujęto wodę użytą do napełnienia zbiornika ppoż. w ramach projektu realizowanego w Tarnobrzegu.
6. Ilość ścieków oszacowano na podstawie faktur za wywóz szamba dla projektu realizowanego we Wrocławiu. Przyjęto średnie miesięczne wytworzenie 3,5 m³, a całkowitą objętość przypisano każdej z realizowanych inwestycji przez przemnożenie tej wartości przez liczbę miesięcy realizacji prac.
7. Nie przedstawiono ujawnienia w zakresie produktów, ponieważ efektem naszej działalności nie są produkty budowlane określone zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1781 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia ram ustalania wymogów ekoprojektu w odniesieniu do zrównoważonych produktów oraz zmiany dyrektywy (UE) 2020/1828 i rozporządzenia (UE) 2023/154.
8. Łączna masa materiałów nie uwzględnia betonu towarowego, którego ilość podano w jednostce objętości.



W przypadku pytań dotyczących niniejszego Raportu zrównoważonego rozwoju SPEC BAU Polska za 2025 rok lub ujawnionych w nim informacji prosimy o kontakt ze Spółką za pośrednictwem danych kontaktowych:



+48 666 165 547



33 841 00 11



biuro@specbaupolska.pl